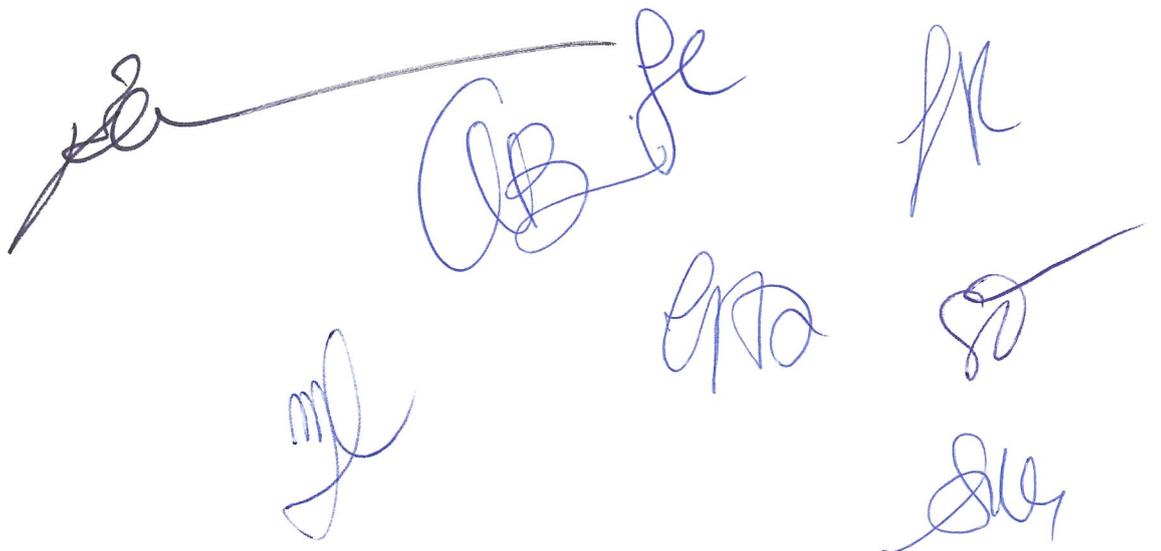


ANNO 2024

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

COMUNE DI DICOMANO

SOTTOSCRITTO IN DATA 20.12.2024

A collection of handwritten signatures in blue ink, arranged in a loose, non-linear pattern. The signatures vary in style, with some being more cursive and others more blocky or stylized. There are approximately seven distinct signatures visible, some overlapping or written close together.

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNUALITA' 2024

L'anno **2024** addì **venti** del mese di **Dicembre (20.12.2024)** presso la sede del Comune di Dicomano si è riunita la delegazione di parte pubblica costituita in applicazione dell'art. 8 del CCNL del 16.11.2022 e le delegazioni sindacali composte da:

Delegazione di parte pubblica nella persona del:

Responsabile del Servizio Finanza e Patrimonio Dott.ssa Laura Romagnoli - Presidente

Responsabile del Servizio Affari generali ed alla persona D.ssa Cristina Braschi.

Responsabile del Servizio Lavori Pubblici, Manutenzione Patrimonio Geom. Valter Bendoni.

Responsabile del Servizio Edilizia, Urbanistica e Sviluppo Economico Arch. Martina Celoni

Per le Organizzazioni Territoriali di comparto:

Sig. ra S. Tamburini – Rappresentante territoriale della CGIL FP.

Sig. S. Sbolgi – Rappresentante territoriale COBAS

Per le Rappresentanza Sindacali Unitarie

Silvia Megli

Lucia Calamini

Daniela Gabellini

PREMESSA

Il fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività è stato costituito per l'anno 2024 con determinazione n. 82 del 05.09.2024.

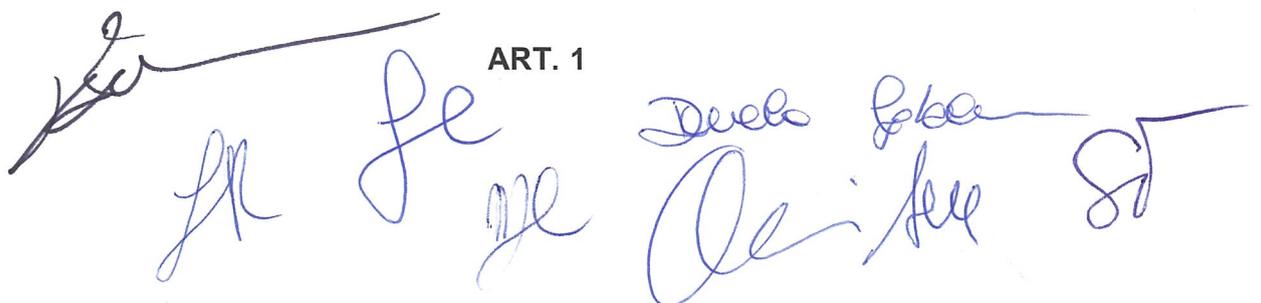
La delegazione trattante di parte pubblica illustra i conteggi per la costituzione del fondo destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relative all'anno 2024 come dall'allegato prospetto denominato "Fondo per la produttività 2024".

Nel suddetto prospetto sono evidenziati due sub – totali:

- il primo denominato "**Totale somme fisse e ricorrenti**" riporta le risorse aventi caratteri di certezza stabilità e continuità secondo la vigente disciplina contrattuale per un importo complessivo di € 85.465,38;
- il secondo denominato " Totale somme variabili" riporta le risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità derivanti dalla disciplina contrattuale vigente nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte per l'importo di € 34.576,38.

RISORSE STABILI

Le parti convengono di destinare le somme fisse e ricorrenti al finanziamento degli istituti economici enunciati nei successivi artt. .

 Several handwritten signatures in blue ink are present below the text. One signature is a long horizontal line with a loop at the end. Below it are several other signatures, some appearing to be initials or short names.

ART. 1

Individuazione degli istituti di spesa consolidati

1. Progressioni economiche orizzontali storiche

Ai sensi dell'art. 34 comma 1 del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche destinate alle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria sono a carico del fondo per un importo di € 33.695,42=.

2. Indennità di comparto (art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004).

Parte delle risorse fisse e ricorrenti sono destinate alla corresponsione per l'anno 2024 dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del C.C.N.L. del 22.01.2004 - Importo per € 12.115,71=

RISORSE STABILI/VARIABILI PER FINANZIARE ISTITUTI AVENTI CARATTERISTICA DI EVENTUALITA'

ART. 2

Indennità di condizione lavoro, reperibilità

Per l'esercizio 2024 le parti danno atto che le somme da erogarsi a titolo di indennità di condizione lavoro, reperibilità, ammontano complessivamente suddivisa come segue:

- Indennità di condizione lavoro € 7.546,80=
- Indennità di reperibilità € 320,12=

ART. 3

Indennità per Specifiche Responsabilità

Tali risorse sono destinate a compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale secondo la disciplina contenute nell'art. 84 del CCNL 2019-2022.

Il compenso da erogare già individuato nell'accordo del 21.12.2023 si conferma per l'anno 2024 nella misura di complessivi € 7.050,00€ da erogare ai dipendenti incaricati dello svolgimento dei compiti e delle funzioni che comportano specifiche responsabilità in qualità di incaricati di vicari dei responsabili di Servizio o che abbia funzioni di direzione e coordinamento indicati dal Responsabile del Servizio cui sono assegnati.

Si concorda che l'importo totale destinato all'indennità da corrispondere per l'anno 2024 è determinato nella tabella che segue:

Funzione	Numero	Indennità	Totale
Responsabilità direzione e coordinamento gruppi di lavoro e personale			
Personale in cat. C	4	1.200,00	4.800,00



Differenziali stipendiali

Per l'anno 2024 sono previste procedure per i differenziali stipendiali per un importo complessivo pari ad € 4.950,00:
- progressioni orizzontali.

	2024
Area Operatori Esperti	4
Area Istruttori	1
Area Funzionari ed EQ	1

ART. 7 Disposizione finale

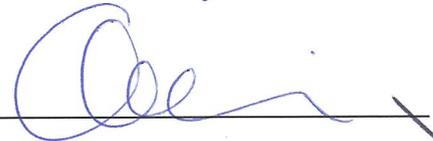
Per quanto non previsto nel presente accordo si rinvia alle disposizioni vigenti dei contratti collettivi nazionali di lavoro e ai contratti decentrati integrativi aziendali tuttora applicabili.
Letto, confermato e sottoscritto

Per la delegazione di parte pubblica

Responsabile del servizio Finanze e Patrimonio
Dott.sa Laura Romagnoli



Responsabile del Servizio Affari generali e alla persona
D.ssa Cristina Braschi.



Responsabile del Servizio Lavori Pubblici, Manutenzione Patrimonio
Geom. Valter Bendoni.



Responsabile del Servizio Edilizia, Urbanistica e Sviluppo Economico
Arch. Martina Celoni



Il Rappresentante delle OO.SS. :
Territoriale di Comparto
Sig.ra S.Tamburini (CIGL FP)



(data)

Sig. S. Sbolgi (COBAS)

(data)

Il Rappresentare delle Rappresentanze Sindacali Unitarie:



Responsabilità direzione e coordinamento gruppi di lavoro e squadre			
Personale in cat. B3	2	600,00	1.200,00
Responsabilità ufficiale stato civile e anagrafe			
Personale in cat. B3 e C	2	350,00	700,00
Messo Notificatore			
Personale in cat. B	1	350,00	350,00
Totale			7.050,00

ART. 4

Utilizzo risorse destinate ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi.

Per l'anno 2024 la somma che si prevede di erogare a titolo di produttività individuale è pari a €13.986,26. La valutazione delle prestazioni dei dipendenti è effettuata dal Responsabile di Servizio per mezzo della compilazione di apposite schede, sulla base della metodologia di valutazione vigente all'interno dell'Ente.

La scheda di valutazione è consegnata al dipendente interessato che può presentare proprie osservazioni e controdeduzioni. Fatta salva la possibilità per ciascun dipendente di promuovere ricorso giurisdizionale si prevedono le seguenti procedure chiarificatrici interne:

- Entro sette giorni dal ricevimento della scheda valutativa il dipendente può richiedere in forma scritta al proprio responsabile di servizio chiarimenti e informazioni circa gli elementi che hanno determinato la valutazione.
- Qualora il dipendente non si ritenga soddisfatto entro i sette giorni successivi al chiarimento con il responsabile di Servizio lo stesso può chiedere un intervento del collegio arbitrale che sarà composto dal Segretario Comunale, in qualità di Presidente, Responsabile del Servizio cui appartiene il dipendente e un membro nominato della R.S.U.
- Le procedure di cui sopra devono concludersi entro 30 giorni dalla data di consegna della scheda al dipendente.

Ogni scheda di valutazione è conservata nel fascicolo personale del dipendente.

La valutazione ai fini del fondo di incentivazione avverrà salvo imprevisti entro il mese di aprile dell'anno successivo per l'anno precedente.

Al personale in servizio a tempo parziale nonché agli assunti e cessati dal servizio in corso d'anno l'erogazione delle risorse di cui al presente articolo sono corrisposte in maniera proporzionale in relazione rispettivamente alla durata del contratto e ai mesi di servizio prestati.

ART. 5

Lavoro straordinario

Il fondo per remunerare le prestazioni straordinarie per l'anno 2024 risulta essere consolidato nella misura di € 2.875,00.

ART. 6

Silvia Megli  (data)

Daniela Gabellini  (data)

Lucia Calamini  (data)

