

Comune di Dicomano

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre intesa 11.12.2024 Sottoscrizione
Periodo temporale di vigenza	Anno 2024
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica:</p> <p>Responsabile Area Economico Finanziaria – Presidente</p> <p>Responsabile Area Affari Generali-Componente</p> <p>Responsabile Area Lavori Pubblici -Componente</p> <p>Responsabile Area Urbanistica -Componente</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <p>FP CGIL</p> <p>COBAS</p> <p>R.S.U.:</p> <p>Silvia Megli</p> <p>Lucia Calamini</p> <p>Daniela Gabellini</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <p>FP CGIL Sabrina Tamburini</p> <p>COBAS Stefano Sbolgi</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di Dicomano
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Si rinvia per un dettaglio esaustivo al Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

<p>Rispetto iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p>	<p>L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione</p>
	<p>Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Nessun rilievo</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance 2024 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Delibera del Giunta Comunale n. 163 del 05.12.2024</p> <p>E' stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza anno 2024/2026 con Delibera G.C. n. 65 del 17.04.2024 con pubblicazione degli atti obbligatori previsti dalle norme sul sito internet all'interno della sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" ai sensi del D.lgs. 33/2013</p> <p>L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno precedente ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009. La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.</p>
<p>Eventuali osservazioni:</p>		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

Vengono confermati i criteri di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie del CCDI.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

Le risorse disponibili alla contrattazione decentrata per l'anno 2024 vengono destinate sulla base dei criteri del CCDI 2023/2025, come specificato nella relazione tecnico finanziaria

c) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Le previsioni sono coerenti con il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 49 del 21.03.2018, ed aggiornato con Delibera di Giunta Comunale n. 17 del 05.02.2020).

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Lo schema di accordo decentrato prevede progressioni orizzontali per l'anno 2024 così come previste nel CCDI 2023/2025.

f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Dalla sottoscrizione del contratto, é previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

La Responsabile de Servizio Finanze e Patrimonio

f.to Dott.ssa Laura Romagnoli

Il Presidente della Delegazione trattante

f.to Dott.ssa Laura Romagnoli