

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023

**Relazione tecnico - finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato e costituito con determinazione n. 105 del 13.11.2023;

Descrizione	Importo
Risorse stabili	83.440,08
Risorse variabili	111.398,86
Residui anni precedenti	
<b>Totale</b>	<b>194.838,94</b>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO - art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018	€ 66.654,40
0,20€ del monte salari 2001 confluisce nell'importo unico consolidato - art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018	€ 1.464,80
<b>TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO - art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018</b>	<b>€ 68.119,20</b>

CONTRATTO	NORME DI RIFERIMENTO	DESCRIZIONE	EURO
<b>CCNL 21/5/2018</b>	Art. 67 comma 1	Unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL del 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori	€ 68.119,20
	Art. 67 comma 2 lett. c)	Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità (RIA) e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato	€ 209,82
	Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali progressioni economiche CCNL 2016/2018	€ 1.672,24
	Art. 67 comma 2 lett. a)	Importo su base annua, pari a 83,20 euro per le unità di personale destinatarie in servizio al 31/12/2015	€ 2.246,40
<b>CCNL 16/11/2022</b>	Art. 79 comma 1 lett. b)	Importo su base annua, pari a 84,50 euro per le unità di personale destinatarie in servizio al 31/12/2018	€ 2.197,00
	Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziali progressioni economiche CCNL 2019/2021	€ 1.121,19
	Art 79 comma 1bis)	Differenziali B1-B3	€ 7.874,23
	Art. 79 comma 1 lett. c)	Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di	€ 0

	personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>€ 83.440,08</b>

### Sezione II – Risorse variabili

Valore delle componenti della parte variabile:

CONTRATTO	NORME DI RIFERIMENTO	DESCRIZIONE	EURO
CCNL 16/11/2022	Art. 79 comma 2 lett. a) (CCNL 21.5.2018 Art. 67 comma 3 lett. a))	Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997 (economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati)	€ 0,00
	Art. 79 comma 2 lett. a) (CCNL 21.5.2018 Art. 67 comma 3 lett. c))	DL 13/2023 (PNRR3) art 8 5% stabili 2016 non rientranti nel tetto del fondo	€ 0,00
		Incentivi ex art. 59/1 del Dlgs. 446/1997 (recupero ICI)	€ 0,00
		Incentivi contrasto evasione non rientranti nel tetto L.145/2018	€ 7.835,78
		Incentivi ex D.Lgs. 50/2016 non rientranti nel tetto del fondo	€ 100.454,86
	Art. 79 comma 2 lett. d)	Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario (2022)	€ 1,34
	Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento sino ad un importo massimo pari all'1,2% del monte salari 1997 (eventuale integrazione max € 17.886,76)	€
	art 79 comma 3	0,22% ms 2018 per 2022 e 2023	€ 3.106,88
	Art. 79 comma 2 lett. a) (CCNL Art.67 comma 3, lettera d))	Importi una tantum corrispondenti alle frazioni di RIA anno precedente	€ -
	Art. 80 - comma 1 ultimo periodo	Risorse di cui all'art. 79 comma 1 non utilizzate negli esercizi precedenti	€ -
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>			<b>€ 111.398,86</b>

### Sezione III – AUMENTI del fondo

L'art. 33, D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 (c.d. Decreto "Crescita"), al comma secondo ultimo paragrafo recita testualmente che "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	83.440,08
Risorse variabili	111.398,86
Residui anni precedenti	

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 45.263,38 relative a:

INDENNITA' DI COMPARTO - QUOTA A CARICO FONDO PEO STORICHE	€ 10.295,01
DIFFERENZIALE B1 - B3	€ 33.088,96
TOTALE SPESA STABILE	€ 6.749,34
	€ 50.133,31

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL, progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 28.095,76, così suddivise:

ipotesi fabbisogno 2020 - RISORSE VARIABILI

indennità condizioni di lavoro	€	7.546,80
Reperibilità	€	149,00
Specifiche Responsabilità (art. 70 quinquies CCNL)	€	7.050,00
TOTALE	€	20.544,30
Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale: somma destinata	€	14381,01
performance 30%	€	Di cui 6.163,29
TOTALE SPESA PREVISTA	€	€ 28.240,10

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

<b>Destinazione</b>	<b>Importo</b>
Somme non regolate dal contratto (Sez I)	€ 50.133,31
Somme regolate dal contratto (Sez. II)	€ 28.240,10
Destinazione ancora da regolare (Sez III)	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 78.373,41</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano, come indicato nel Modulo I a € 83.440,08; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 50.133,31. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Sono previsti progressioni orizzontali per l'anno 2023.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa**

Vedi allegato

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, parte variabile con esclusione delle quote relative agli incentivi previsti dalla legge – sono imputate in appositi capitoli, nel rispetto della classificazione economico-finanziaria del bilancio, in aggregato statistico e, pertanto, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo

Si certifica che la percentuale di spesa per il personale prevista nel bilancio consuntivo non eccede i limiti previsti dalla legge, così come rientra nei limiti di spesa consentita quella derivante dalla quantificazione del Fondo delle risorse stabili e variabili.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è stato quantificato e costituito con determinazione n. 105 del 13.11.2023 ; si da atto che le risorse risultano essere impegnate e/o da impegnare su vari capitoli del bilancio 2023. Le somme per oneri riflessi e per IRAP sono impegnate e/o da impegnare su appositi capitoli a sé stanti. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Dicomano, 01.12.2023

F.to Il responsabile del Servizio Finanze e Patrimonio  
Dott. ssa Laura Romagnoli



**COMUNE DI DICOMANO**  
**Provincia di Firenze**

**n. 25 del 11/12/2023**

**Oggetto: Richiesta di parere inerente alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente**

Il Revisore Unico del Comune di Dicomano,

**richiamato** il C.C.N.L. 2019/2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022, in vigore per l'annualità di che trattasi, ed in particolare il Titolo II "Relazioni sindacali" e l'art. 79 relativo alla costituzione del fondo per le risorse decentrate;

**richiamata** la deliberazione G.C. n. 112 del 19/06/2023, esecutiva, relativa alla nomina della delegazione trattante di parte pubblica;

**richiamata** la deliberazione di G.C. 170 del 16.10.2023, esecutiva, relativa all'indirizzo alla delegazione di parte datoriale per l'avvio delle trattative di contrattazione decentrata anno 2023;

**richiamata** la deliberazione di G.C. 181 del 08.11.2023, esecutiva, relativa all'indirizzo alla delegazione di parte datoriale per l'avvio delle trattative di contrattazione decentrata anno 2023 - aggiornamento;

**richiamata** la determinazione del Servizio Finanza e Patrimonio n. 105 del 13.11.2023 di costituzione del Fondo Risorse decentrate, per l'anno 2023;

**vista** la seguente documentazione pervenuta al revisore:

- ipotesi di accordo del contratto decentrato integrativo (CCDI) relativo alle modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate – anno 2023 – personale non dirigente;
- relazione tecnico-finanziaria;
- relazione illustrativa

**visto** il parere favorevole espresso dal responsabile del Servizio Finanziario;

**visto** l'articolo 8 del CCNL Funzioni Locali 2019 - 2021 che disciplina i tempi e le procedure per la definizione del contratto collettivo integrativo;

Tutto ciò previsto il revisore esprime

**PARERE FAVOREVOLE**

alla proposta di deliberazione avente ad oggetto la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente – non dirigente – del comune di Dicomano.

li, 11 dicembre 2023

Il Revisore Unico  
dott. Simone Malacarne  
