

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022

Relazione tecnico - finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato e costituito con determinazione n. 118 del 19.12.2022;

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 75.291,87
Risorse variabili	€ 33.811,71
Residui anni precedenti	
Totale	€ 109.103,58

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO - art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018	€ 66.654,40
0,20€ del monte salari 2001 confluisce nell'importo unico consolidato - art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018	€ 1.464,80
TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO - art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018	€ 68.119,20

RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE (TETTO DI SPESA):	
Art. 67 c.2 lett. a)	€ 2.246,40
DIFFERENZIALE ECONOMICO PEO art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 - Dich. Cong. 5 CCnl 2018	€ 2.306,30
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE (TETTO DI SPESA)	€ 4.553,70

Sezione II – Risorse variabili

Valore delle componenti della parte variabile:

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE (TETTO DI SPESA)

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (art. 68 c. 1 ultimo periodo)	€ 0,00
Art. 67 c. 3 lett. e) - risparmi lavoro straordinario anno prec. aumento p.o.	€ 4,29 € 0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) - incentivi tecnici e tributari.	€ 33.807,42
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 33.811,71

Sezione III – AUMENTI del fondo

L'art. 33, D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 (c.d. Decreto "Crescita"), al comma secondo ultimo paragrafo recita testualmente che "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'[articolo 23](#), comma 2, del [decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75](#), è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".

In considerazione di tale articolo e visto l'aumento del personale assunto al 31.12.2022 si segnala l'aumento del fondo per un importo pari a € 2.619,97

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 75.291,87
Risorse variabili	€ 33.811,71
Residui anni precedenti	

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 45.263,38 relative a:

INDENNITA' DI COMPARTO - QUOTA A CARICO FONDO	€ 11.451,36
PEO STORICHE	€33.812,02
TOTALE SPESA STABILE	€ 45.263,38

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL, progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 28.095,76, così suddivise:

ipotesi fabbisogno 2022 - RISORSE VARIABILI

indennità condizioni di lavoro	€	7.546,80
Reperibilità	€	149,00
Specifiche Responsabilità (art. 70 quinquies CCNL)	€	7.050,00
TOTALE	€	14745,8

Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale: somma destinata		10.729,99
performance 30%		Di cui 3.219,00
TOTALE SPESA PREVISTA	€	€ 25.475,79

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Destinazione	Importo
Somme non regolate dal contratto (Sez I)	€ 45.263,38
Somme regolate dal contratto (Sez. II)	€ 25.475,79
Destinazione ancora da regolare (Sez III)	€ 0,00
TOTALE	€ 70.739,17

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano, come indicato nel Modulo I a € 75.291,87; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 45.263,38. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Sono due progressioni orizzontali per l'anno 2022.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

Vedi allegato

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, parte variabile con esclusione delle quote relative agli incentivi previsti dalla legge – sono imputate in appositi capitoli, nel rispetto della classificazione economico-finanziaria del bilancio, in aggregato statistico e, pertanto, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo

Si certifica che la percentuale di spesa per il personale prevista nel bilancio consuntivo non eccede i limiti previsti dalla legge, così come rientra nei limiti di spesa consentita quella derivante dalla quantificazione del Fondo delle risorse stabili e variabili.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è stato quantificato e costituito con determinazione n. 118 del 19.12.2022; si da atto che le risorse risultano essere impegnate e/o da impegnare su vari capitoli del bilancio 2022. Le somme per oneri riflessi e per IRAP sono impegnate e/o da impegnare su appositi capitoli a sé stanti. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Dicomano, 19.12.2022

F.to Il responsabile del Servizio Finanze e Patrimonio
Dott. ssa Laura Romagnoli