

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020

Relazione tecnico - finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato e costituito con determinazione n. 106 del 29.10.2020;

Descrizione	Importo
Risorse stabili	77.665,32
Risorse variabili	35.131,13
Residui anni precedenti	
Totale	112.796,45

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO - art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018	€ 66.654,40
0,20€ del monte salari 2001 confluisce nell'importo unico consolidato - art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018	€ 1.464,80
TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO - art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018	€ 68.119,20

RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE (TETTO DI SPESA):	
Art. 67 c.2 lett. a)	€ 2.246,40
DIFFERENZIALE ECONOMICO PEO art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 - Dich. Cong. 5 CCnl 2018	€ 2.059,78
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE (TETTO DI SPESA)	€ 4.306,18

Sezione II – Risorse variabili

Valore delle componenti della parte variabile:

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE (TETTO DI SPESA)

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (art. 68 c. 1 ultimo periodo)	€ 0,00
Art. 67 c. 3 lett. e) - risparmi lavoro straordinario anno prec. aumento p.o.	€ 205,89
	€ 0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) - incentivi tecnici e tributari.	32.925,24
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 35.131,13

Sezione III – AUMENTI del fondo

L'art. 33, D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 (c.d. Decreto "Crescita"), al comma secondo ultimo paragrafo recita testualmente che "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'[articolo 23](#), comma 2, del [decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75](#), è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".

In considerazione di tale articolo e visto l'aumento del personale assunto al 31.12.2020 si segnala l'aumento del fondo per un importo pari a € 5.239,94

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	77.665,32
Risorse variabili	€ 35.131,13
Residui anni precedenti	

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 45.263,38 relative a:

INDENNITA' DI COMPARTO - QUOTA A CARICO FONDO PEO STORICHE	€ 11.451,36 €33.812,02
TOTALE SPESA STABILE	€ 45.263,38

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL, progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 28.095,76, così suddivise:

ipotesi fabbisogno 2020 - RISORSE VARIABILI

indennità condizioni di lavoro	€	7.546,80
Reperibilità	€	193,52
Specifiche Responsabilità (art. 70 quinquies CCNL)	€	7.050,00
TOTALE	€	14.790,32

Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale: somma destinata		13.305,44
performance 30%		Di cui 5.536,05
TOTALE SPESA PREVISTA	€	€ 28.095,76

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Destinazione	Importo
Somme non regolate dal contratto (Sez I)	€ 45.263,38
Somme regolate dal contratto (Sez. II)	€ 28.095,76
Destinazione ancora da regolare (Sez III)	€ 0,00
TOTALE	€ 73.359,14

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano, come indicato nel Modulo I a € 77.665,32; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 45.263,38. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Non sono previsti ulteriori progressioni orizzontali per l'anno 2020.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

Vedi allegato

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, parte variabile con esclusione delle quote relative agli incentivi previsti dalla legge – sono imputate in appositi capitoli, nel rispetto della classificazione economico-finanziaria del bilancio, in aggregato statistico e, pertanto, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo

Si certifica che la percentuale di spesa per il personale prevista nel bilancio consuntivo non eccede i limiti previsti dalla legge, così come rientra nei limiti di spesa consentita quella derivante dalla quantificazione del Fondo delle risorse stabili e variabili.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è stato quantificato e costituito con determinazione n. 106 del 29.10.2020 ; si da atto che le risorse risultano essere impegnate e/o da impegnare su vari capitoli del bilancio 2020. Le somme per oneri riflessi e per IRAP sono impegnate e/o da impegnare su appositi capitoli a sé stanti. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Dicomano, 30.12.2020

F.to Il responsabile del Servizio Finanze e Patrimonio
Dott. ssa Laura Romagnoli

RIPARTIZIONE RISORSE FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO 2020	
---	--

TOTALE RISORSE FONDO 2020 UTILIZZABILI	€	€ 73.359,14
---	----------	--------------------

Fabbisogno 2020 - RISORSE STABILI	STIMA POSSIBILE UTILIZZO ANNUO	
INDENNITA' DI COMPARTO - QUOTA A CARICO FONDO	€	11.451,36
PEO STORICHE	€	33.812,02
IND. EX vii q.f.	€	
TOTALE SPESA STABILE	€	45.263,38

ipotesi fabbisogno 2020 - RISORSE VARIABILI		
Indennità di turno	€	
indennità condizioni di lavoro	€	7.546,80
Reperibilità	€	193,52
Specifiche Responsabilità (art. 70 quinquies CCNL)	€	7.050,00
TOTALE SPESA VARIABILE	€	14.790,32

produttività generale

13.305,44

performance 30%

(di cui per l'eccellenza)

3.991,63

TOTALE SPESA PREVISTA	€	€ 28.095,76
------------------------------	----------	--------------------

IMPATTO DECRETO CRESCITA SUL FONDO PERSONALE DEI LIVELLI		
DESCRIZIONE	2018	2020
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)	68.119,20	68.119,20
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	0,00	2.246,40
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	2.826,27	2.059,78
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)		
Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, co.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	0,00	0,00
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	0,00	0,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	0,00	0,00
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	0,00	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'		
AUMENTO-DIMINUIZIONE FONDO - Art.32, comma 2, d.l. 34/2019		-5.239,94
	70.945,47	77.665,32
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018) ⁽²⁾		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) ^{(3) + (4)}		
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	0,00	0,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018; ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		0,00
MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018; ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1.LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	0,00	0,00
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	0,00	0,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018, ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	0,00	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
Totale Risorse variabili soggette al limite	0,00	0,00
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		0,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	1,81	205,89
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	12.360,00	22.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ^{(5) (7)}		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾	0,00	
INCENTIVI TRIBUTARI - LEGGE n.145/2018 - ART.1 COMMA 1091	0,00	12.925,24
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	0,00	0,00
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	12.361,81	35.131,13
TOTALE RISORSE VARIABILE	12.361,81	35.131,13
TOTALE	83.307,28	112.796,45
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	70.945,47	77.665,32
Importi fuori dal limite (d.l. semplificazioni) - CCNL 2016-2018	2.826,27	4.306
Limite pro capite soggetto al d.l.34/2019	68.119,20	73.359,14
	Consistenza	Importo totale
Personale al 31/12/2018	26,00	
Personale al 20/04/2020	27,00	
Personale al 31/12/2020	29,00	
Personale medio (se inferiore si conta il personale presente al 31/12/2018)	28,00	
Importo fondo pro capite al 31/12/2018	2.620	68.119,20
Fondo pro capite al 31/12/2020	2.620	73.359,14

COMUNE DICOMANO
Città metropolitana di FIRENZE

Organo di Revisione Economico-Finanziario

VERBALE N. 42/2020

PARERE IN MERITO ALL' IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2020 AI SENSI ART 40-BIS DLGS 165/2001

L'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2020 è stata trasmessa al revisore via mail in data 28.12.2020, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Tale ipotesi di accordo, sottoscritta dalle parti in data 24.12.2020, risulta corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, di cui all'articolo 4, comma 3 sexies, dello stesso decreto legislativo n. 165/2001.

Ciò premesso, il revisore verificato che:

- la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- i fondi contrattuali per l'anno 2020 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;
- l'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

esprime parere favorevole

in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo anno 2020.

Così come da documentazione ricevuta.

Lì, 29.12.2020

Il revisore
Dott. Guglielmi Maurizio

