



Comune di Dicomano

Provincia di Firenze

DETERMINAZIONE *Ufficio SERVIZI FINANZIARI*

Numero 156 Del 28-12-17
Registro generale n. 697

Oggetto: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2017- ATTIVAZIONE DELLA PROCEDURA, RIPARTIZIONE RISORSE PER CATEGORIA E APPROVAZIONE GRADUATORIA AVENTI DIRITTI SECONDO LE INDICAZIONI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

-con deliberazione C.C. n. 18 DEL 20.02.2017 è stato approvato il BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2017-2019 con i relativi allegati;

-con deliberazione C.C. n. 17 DEL 20.02.2017 è stato approvato l'aggiornamento del DUP 2017-2019, all'interno del quale sono indicati gli obiettivi di azione dell'Amministrazione riguardo al triennio di bilancio;

-con propria deliberazione G.C. n. 35 del 30.03.2017, esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per la parte economica e finanziaria per gli anni 2017-2019 e con successivo atto deliberativo della GC n. 75 del 29.04.2017 si è approvato il PEG e il Piano degli obiettivi nell'ambito del più generale ciclo della Performance;

-con l'adozione delle suddette deliberazioni sono state, fra l'altro, previste ed appositamente stanziare le risorse finanziarie destinate al complessivo fondo per la contrattazione decentrata integrativa del personale del comparto per l'anno 2017, sia per la parte relativa alle risorse stabili del fondo che di quella relativa alle risorse variabili oltre che per gli oneri ed imposte previsti dalle vigenti norme;

Richiamata la Deliberazione G.C. n. 105 del 17.11.2012, esecutiva, con la quale è stata adottata la metodologia permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale dipendente, suscettibile, peraltro di modifiche e integrazioni alla luce della rivisitazione nell'ambito del D.Lgs. 74/2017 del ciclo della Performance;

Richiamati i contratti collettivi nazionali di lavoro sottoscritti in data 31.03.1999, 01.04.199, 14.09.2000, 05.10.2001, 22.01.2004, 11.04.2008 e 31.07.2009 del personale non dirigente del comparto Regioni e Autonomie Locali;

Richiamato l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 il quale stabilisce che: "Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, come introdotto dall'art. 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

Considerato che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

Richiamati:



Comune di Dicomano

Provincia di Firenze

- l'art. 5 del CCNL 31/03/1999 il quale stabilisce che all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici secondo la disciplina dell'art. 13 del medesimo CCNL;
- l'art. 6 del CCNL 31/03/1999 il quale stabilisce che in ogni ente sono adottate metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, anche ai fini della progressione economica di cui al presente contratto; la valutazione è di competenza dei dirigenti, si effettua a cadenza periodica ed è tempestivamente comunicata al dipendente;

Visto l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. 150/2009, in virtù del quale gli enti locali destinano risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti di contenimento della spesa;

Vista la Legge n. 296 del 27.12.2006 (Legge Finanziaria 2007) ed in particolare l'art. 1, c. 557, come sostituito dall'art. 14, c. 7 del D.L. n. 78/2010, convertito con Legge n. 122 del 30.07.2010, da ultimo modificata con l'art. 11 del D.L. n. 90/2014 convertito nella Legge n. 114/2014, che disciplina il concorso delle Autonomie locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica stabilendo che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento;

Visto l'art. 40 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 secondo il quale " la contrattazione collettiva si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali tra soggetti e con procedure negoziali che questi ultimi prevedono. Le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere, in sede decentrata, contratti integrativi in contrasto con i vincoli derivanti dai contratti nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate";

Dato atto che Il fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è stato costituito provvisoriamente per l'anno 2017, con determinazione del Responsabile del Servizio Finanze e Patrimonio n. 16 del 09.01.2017, rideterminato con determina n. 124 del 3.11.2017, e costituito in ultimo con determinazione n. 149 del 12.12.2017;

Considerato che in data 22 novembre e successivamente in data 28 novembre si è riunita la delegazione trattante, addivenendo alla sottoscrizione di una pre-intesa relativamente alla firma del contratto integrativo parte economica per l'anno 2017 e in riferimento agli istituti emergenti all'interno del contratto stesso;

Preso atto che a seguito dei contenuti della pre-intesa e della bozza di contratto si sono tenute due assemblee del personale dell'Ente, in data 15.11.2017 e in data 28.11.2017, nell'ambito delle quali lo stesso personale è stato informato ed ha potuto esprimersi relativamente alle principali questioni afferenti il nuovo contratto integrativo 2017 parte economica;

Considerato che nell'ambito delle risorse stabili, in relazione all'impegno preso dall'Amministrazione in sede di sottoscrizione dell'accordo 2016 e riconfermato nella pre-intesa del 28 novembre 2017, si è convenuto di dare corso alle progressioni economiche nell'ambito della medesima categoria giuridica;

Rilevato come nel corso delle due riunioni del personale si sia discusso della proposta complessiva, procedendo a due successive votazioni. Nel corso della seconda votazione, nell'ambito della riunione del personale del 28.11.2017, a maggioranza dei presenti si è approvato il percorso di PEO proposto a valere sui due anni 2017-2018, con la possibilità di coinvolgere nel biennio circa il 70%-80% del personale potenzialmente progredibile.



Comune di Dicomano

Provincia di Firenze

Richiamata la delibera G.C. n. 191 del 28.12.2017 con cui si è autorizzata la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto integrativo 2017;

Preso atto del contratto collettivo decentrato integrativo firmato in data 28.12.2017, con la previsione di nuove progressioni economiche con stanziamento di una somma complessiva e "figurativa" di € 6.500, da utilizzare tuttavia parzialmente solo dal momento della sottoscrizione del contratto, con una specifica determina di impegno e di avvio del procedimento secondo la indicazioni del Nuovo Regolamento per le Peo di cui alla deliberazione G.C. 175 del 30.11.2017;

Considerato che al 31/12/2014 ha cessato di produrre i suoi effetti la clausola introdotta dall'art. 9 comma 21 del D.L. n. 78/2010, in base alla quale, nel quadriennio 2011/2014 (l'ultimo anno è stato aggiunto con una specifica proroga) le nuove progressioni economiche potevano produrre solamente effetti giuridici e non anche economici;

Rilevato come a seguito dell'abrogazione di questo vincolo, sulla materia sia ora intervenuta la disciplina dell'art. 18 del contratto integrativo 2013-2015 per la parte normativa, stipulato in data 08/04/2014, considerato prorogato sia per l'anno 2016 che per l'attuale anno 2017, anche in considerazione della fase avanzata di sottoscrizione di un nuovo contratto collettivo nazionale;

Richiamato il nuovo Regolamento di approvazione della disciplina della progressione economica all'interno della categoria approvato con delibera n. 175 del 30.11.2017, successivamente all'intesa di carattere sindacale;

Dato atto che a norma del Nuovo regolamento per le Peo richiamato le selezioni vengono attivate dal Segretario dell'Ente o dal Responsabile del Servizio Personale, successivamente alla valutazione del personale riferita all'anno precedente, eccezione fatta per la clausola di salvaguardia relativa ai Responsabili per il solo anno 2017, e con decorrenza dei benefici economici dalla data di attribuzione della nuova posizione economica compatibilmente con le risorse della parte stabile del fondo;

Richiamati i requisiti per poter accedere alla progressione economica indicati nell'art. 1 del Nuovo regolamento per le PEO sopra richiamato;

Dato atto della disposizione del comma 2 dell'art. 3 del suddetto Regolamento per le PEO che recita:

"2. Le procedure inerenti l'assegnazione delle progressioni economiche all'interno della categoria sono le seguenti:

- a) L'attivazione della procedura è indetta con atto del Segretario, ove presente, o del Responsabile del personale; con tale atto si predisporrà un apposito elenco riportante, in ordine decrescente, gli aventi titolo a partecipare alla progressione, con indicazione della posizione economica in godimento, dell'anzianità di servizio maturata in tale posizione economica e del punteggio riportato da ciascuno sulla base delle valutazioni del triennio precedente; con il medesimo atto sarà, contestualmente, data indicazione delle disponibilità finanziarie complessive, stabilite con le modalità di cui al comma 1, e delle disponibilità specifiche destinate agli incrementi retributivi per ogni categoria, quantificate secondo il metodo di riparto di cui all'art. 4;
- b) Le graduatorie saranno distinte per categorie giuridiche di inquadramento dei dipendenti aventi titolo a partecipare alla selezione (A,B,C,D) accorpandosi a tale fine le categorie giuridiche D1 e D3 e le categorie giuridiche B1 e B3. All'interno della singola graduatoria i dipendenti saranno ordinati in modo decrescente avuto riguardo al punteggio conseguito;
- c) Per il personale inquadrato in categoria D, ciascun Responsabile di Servizio formulerà al Segretario una proposta di valutazione. Competerà al Segretario dell'Ente o, in assenza, al Nucleo di valutazione, esprimersi in ultimo sulla valutazione finale del personale di categoria D;
- d) L'elenco di cui sopra – con l'individuazione degli assegnatari – sarà pubblicato all'Albo pretorio e sul sito istituzionale sez. Amministrazione Trasparente, con l'indicazione del termine entro il quale i dipendenti potranno presentare eventuali osservazioni in conformità al successivo art. 7."



Comune di Dicomano

Provincia di Firenze

Dato atto che il totale delle risorse utilizzabili per le PEO 2017 è stato previsto in € 6.500, su base annua;

Ritenuto pertanto necessario procedere all'attivazione della procedura per l'assegnazione delle PEO per l'anno 2017, con la pubblicazione dell'elenco dei nominativi del personale interno aventi titolo a partecipare alla progressione, con il relativo punteggio attribuito, nonché dei nominativi degli assegnatari di progressione nelle varie categorie, sulla base delle risorse annue destinate per ciascuna categoria di personale secondo il metodo di cui all'art. 4 del Nuovo Regolamento per le PEO di cui alla deliberazione n. 175 del 30.11.2017 (Allegato A)

Dato atto che l'allegato A, sopra citato, verrà pubblicato in luoghi accessibili e consultabili presso la sede Comunale nonché sul sito istituzionale alla sezione Amministrazione Trasparente;

Di dare atto che i fascicoli riguardanti il personale, nonché le schede di valutazione per gli anni 2016 e precedenti, sono conservate in atti presso il Servizio Personale dell'Ente;

Richiamate le tutele di cui all'art. 7 del Nuovo Regolamento per le PEO, che prevedono 7 giorni per poter presentare osservazioni da parte del personale interessato nonché altri 7 giorni per eventuali decisioni da parte del Segretario dell'Ente o del Nucleo di valutazione;

Richiamato il decreto del Sindaco n. 2 del 30.05.2017 con il quale sono state attribuite al Dott. Luca Leone le funzioni di Responsabile del Servizio Finanze e Patrimonio;

Dato atto del rispetto della Deliberazione della Giunta comunale n. 81 del 3.9.2009 con la quale sono state adottate le misure organizzative volte all'attuazione dell'art. 9, comma, del D.L. 1.7.2009, n. 78, convertito in Legge n. 102 del 3.8.2009 e di quanto previsto dall'art. 1 del D.Lgs. n. 192/2012;

Attestata l'assenza di conflitti di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 come introdotto dalla L. n. 190/2012;

Visto l'art. 9, comma 5, del Regolamento Comunale sui controlli interni ;

Visto l'art. 147/bis, comma 1, del Testo Unico sugli Enti Locali, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 – introdotto dall'art. 3, comma 1, lett. d), del decreto legge 10 ottobre 2012, n. 213 – con riguardo al controllo preventivo sulla regolarità amministrativa e contabile, da esprimersi obbligatoriamente dal Responsabile di Servizio, attraverso apposito parere;

Visto il parere favorevole di cui l'art. 147/bis, comma 1, e all'art. 153 comma 5 del Testo Unico sugli Enti Locali in ordine alla regolarità tecnica rilasciato dal Segretario dell'Ente, che con la seguente determinazione avvio il procedimento per le progressioni economiche per l'anno e contabile del presente provvedimento;

DETERMINA

- 1) Di procedere all'attivazione della procedura per le progressioni economiche orizzontali PEO, ai sensi dell'art. 3 del Nuovo Regolamento per le PEO di cui alla delibera GC n. 175 del 30.11.2017;
- 2) Di predisporre ai sensi del richiamato art. 3, l'unito Allegato A alla presente determinazione, riportante l'elenco degli aventi titolo alla progressione, con i rispettivi parametri di valutazione medi, con l'individuazione specifica dei nominativi del personale assegnatario della progressione economica a valere in quota parte sull'anno 2017 e sul fondo risorse decentrate per l'anno 2017, di cui all'accordo decentrato sottoscritto in data 28.12.2017;



Comune di Dicomano

Provincia di Firenze

- 3) Di stabilire che, secondo quanto concordato nell'ambito della delegazione trattante e stabilito all'interno dell'accordo decentrato sottoscritto in data 28.12.2017, le risorse per l'anno 2017 destinate in quota parte alle PEO 2017 ammontano a € 6.500, ripartita su base annua per ciascuna categoria B,C, D secondo le modalità di riparto di cui all'art. 4 del regolamento;
- 4) Di dare atto che l'allegato A, sopra citato, verrà pubblicato in luoghi accessibili e consultabili presso la sede Comunale nonché sul sito istituzionale alla sezione Amministrazione Trasparente;
- 5) Di dare atto che i fascicoli riguardanti il personale, nonché le schede di valutazione per gli anni 2016 e precedenti, sono conservate in atti presso il Servizio Personale dell'Ente;
- 6) Di richiamare le tutele di cui all'art. 7 del Nuovo Regolamento per le PEO, che prevedono 7 giorni per poter presentare osservazioni da parte del personale interessato nonché altri 7 giorni per eventuali decisioni da parte del Segretario dell'Ente o del Nucleo di valutazione;
- 7) Di provvedere, scaduti i termini di cui al precedente punto 6) all'inquadramento nella categoria economica superiore del personale individuato nella graduatoria di cui all'allegato A, con decorrenza 28.12.2017;
- 8) Di impegnare la somma complessiva di € 56,82 relativa a 3 giorni lavorativi anno 2017 sul capitolo 1252, oltre a oneri e imposte;
- 9) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 10) di dare atto che il presente provvedimento viene pubblicato sul sito web del Comune nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
LEONE LUCA



Comune di Dicomano

Provincia di Firenze

**Oggetto: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DEL PERSONALE
DIPENDENTE ANNO 2017- ATTIVAZIONE DELLA PROCEDURA,
RIPARTIZIONE RISORSE PER CATEGORIA E APPROVAZIONE
GRADUATORIA AVENTI DIRITTI SECONDO LE INDICAZIONI**

Visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 147-bis e 151, comma 4, D. Lgs. 267/2000, attestante la copertura finanziaria.

Dicomano, li 28-12-17

Il Ragioniere
LEONE LUCA

=====

PUBBLICAZIONE

Copia della presente é stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente dal 29-12-017 e così per 15 giorni consecutivi.

Dicomano, li 14-01-18

UFFICIO SEGRETERIA