

Comune di	Dicomano
Abitanti	5.515

Il numero di abitanti viene calcolato alla fine del penultimo esercizio precedente secondo i dati ISTAT (ex multis 156, comma 2, del TUEL)

Presenza di enti virtuosi

Tabella 1 (valore soglia massima)

Fasce demografiche	Valore soglia
a) comuni con meno di 1.000 abitanti	29,50%
b) comuni da 1.000 a 1.999 abitanti	28,60%
c) comuni da 2.000 a 2.999 abitanti	27,60%
d) comuni da 3.000 a 4.999 abitanti	27,20%
e) comuni da 5.000 a 9.999 abitanti	26,90%
f) comuni da 10.000 a 59.999 abitanti	27,00%
g) comuni da 60.000 a 249.999 abitanti	27,60%
h) comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti	28,80%
i) comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre	25,30%

Tabella 3 (valore soglia di rientro)

Fasce demografiche	Valore soglia
a) comuni con meno di 1.000 abitanti	33,50%
b) comuni da 1.000 a 1.999 abitanti	32,60%
c) comuni da 2.000 a 2.999 abitanti	31,60%
d) comuni da 3.000 a 4.999 abitanti	31,20%
e) comuni da 5.000 a 9.999 abitanti	30,90%
f) comuni da 10.000 a 59.999 abitanti	31,00%
g) comuni da 60.000 a 249.999 abitanti	31,60%
h) comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti	32,80%
i) comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre	29,30%

Tabella 2 (percentuali massime di incremento della spesa del personale)

	2020	2021	2022	2023	2024
a) comuni con meno di 1.000 abitanti	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
b) comuni da 1.000 a 1.999 abitanti	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
c) comuni da 2.000 a 2.999 abitanti	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
d) comuni da 3.000 a 4.999 abitanti	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
e) comuni da 5.000 a 9.999 abitanti	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
f) comuni da 10.000 a 59.999 abitanti	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
g) comuni da 60.000 a 249.999 abitanti	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
h) comuni da 250.000 a 1.499.999 ab.	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
i) comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI PRIMA DEL 20/04/2020

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI					
	2017	2018	2019	Media	
Entrate correnti	5.483.186,06	5.736.751,61	5.557.355,94	5.592.431,20	
FCDE anno 2019 - parte corrente				330.472,52	Soglia Tabella 1
Entrate nette				5.261.958,68	Importo
					30,90%
					Soglia Tabella 3
					Importo
					1.625.945,23
					Percentuale
					18,07%
					Importo massimo
					464.701,69
					Spesa personale Titolo 1 rendiconto 2019
					981.518,84
					Spesa personale Titolo 1 rendiconto 2018
					950.765,20
					Incremento massimo anno 2020 da Tabella 2
					17,00%
					Spesa totale massima assentibile anno 2020
					1.112.395,28
					161.630,08
					199.660,69
					228.183,65
					Importo Titolo 1 interv. 1 nel bilancio di previsione
					981.518,84

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI DOPO IL 20/04/2020 con approvazione del conto consuntivo 2019

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI					
	2017	2018	2019	Media	
Entrate correnti	5.483.186,06	5.736.751,61	5.557.355,94	5.592.431,20	
FCDE anno 2018 - parte corrente				330.472,52	Soglia Tabella 1
Entrate nette				5.261.958,68	Importo
					26,90%
					1.415.466,89
					30,90%
					1.625.945,23
					Percentuale
					18,65%
					Importo massimo
					433.948,05
					Spesa personale Titolo 1 impegnato ultimo conto consuntivo approvato
					981.518,84
					Incremento massimo anno 2020 da Tabella 2
					17,00%
					Spesa totale massima assentibile anno 2020
					1.148.377,04
					161.630,08
					199.660,69
					228.183,65
					Importo Titolo 1 interv. 1 nel bilancio di previsione
					966.422,67

PER ENTI VIRTUOSI RIENTRANTI NELLA TABELLA 1

	Esercizio 2020	Esercizio 2021	Esercizio 2022
Spesa del personale di partenza - rendiconto 2018	950.765,20	950.765,20	950.765,20
Limite percentuale max di aumento delle assunzioni anno 2020 (A)	161.630,08	199.660,69	228.183,65
Spazi assunzionali disponibili da turn over (x)	15.549,34	0,00	0,00
Totale spesa massima del personale possibile C=(A+x)	177.179,42	199.660,69	228.183,65
Spesa max inferiore all'importo della % di cui in tabella 1 (D)	433.948,05	-	-
Limite dato dal minore dei valori C e D	177.179,42	0,00	0,00

Calcolo turn over (facoltà assunzionali residue) da aggiungere se rientrante nel limite tabella 2 per importo non superiore alla percentuale della tabella 1

Facoltà assunzionali da resti (x)	15.549,34
Limite max decreto al d.l. 34/2019 anno 2020	161.630,08
Limite massimo da decreto al d.l. 34/2020	464.701,69
Limite massimo assunzioni 2020	177.179,42

Parte 2

A) CALCOLO DELLA DOTAZIONE ORGANICA FINANZIARIA E LIMITE DELLA SPESA

Cat.	01/04/2018	13° mens.	Totale
Dirig.	39.979,29	3.331,61	43.310,90
D3	25.451,86	2.120,99	27.572,85
D1	22.135,47	1.844,62	23.980,09
C1	20.344,07	1.695,34	22.039,41
B3	19.063,80	1.588,65	20.652,45
B1	18.034,07	1.502,84	19.536,91
A1	17.060,97	1.421,75	18.482,72

Ultima dotazione organica formalmente approvata				Anno 2020				Rispetto % T.P./P.T.
CAT.	TEMPO PIENO	PART-TIME	TOTALE	POSTI OCCUPATI	POSTI VACANTI Part.Time	POSTI VACANTI Tempo pieno	TOTALE Posti vacanti	
Dirigenti	0	0	6	0	0	0	0	0
D3	0	0	0	0	0	0	0	0
D1	6	0,75	7	4	1	2	3	14%
C	9	0	9	8	0	1	1	0%
B3	13	1 al 94,44% e 1 al 93,28%	14	12	1	2	3	11%
B1	3	0	3	3	0	0	0	
A1	0	0	0	0	0	0	0	
TOTALI	31	3	34	27	2	5	7	
Posti Equ. Tempo Pieno	31	2,63	33,63					

Spesa dotazione organica personale a tempo indeterminato

CAT.	TEMPO PIENO	TEMPO PARZ. IN TEMPO PIENO	TOTALE EQUIV.	SPESA ANNUA	CONTRIBUTI (1)	IRAP	PREMIO INAIL (ES.1,06%)	SPESA TOTALE
Dirigenti	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D3	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D1	6	0,75	6,75	161.865,62	43.185,75	13.758,58	1.715,78	220.525,73
C	9	0,00	9,00	198.354,68	52.921,03	16.860,15	2.102,56	270.238,42
B3	13	1,88	14,88	307.308,46	81.989,90	5.898,34	3.257,47	398.454,16
B1	3	0,00	3,00	58.804,41	15.689,02	4.998,37	623,33	80.115,12
A1	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALI	31	2,63	33,63	726.333,17	193.785,69	41.515,44	7.699,13	969.333,43

(1) Nella parte contributi è stata inserita la sola aliquota del 23,8% cui va aggiunta l'ex INADEL che risulta divisa in due parti: a) per il personale in TFS o che è restato tale l'importo a carico dell'ente è pari al 2,88% (ovvero il 3,6% sull'80% del salario lordo); b) per il personale assunto successivamente al 31/12/2000 o che abbia optato per passaggio al nuovo TFR, l'aliquota a carico dell'ente è pari al 4,88% ma con una riduzione del 2% sulle retribuzioni dei dipendenti. Al fine di facilitare i calcoli sarà possibile inserire la sola percentuale del 2,88% in entrambi i casi (senza così operare una riduzione del 2% sul salario fondamentale).

Personale a tempo determinato e C.F.L. (dirigenti extra dotazione organica; personale a tempo determinato, staff del Sindaco, C.L.F., comandante)

CAT.	TEMPO PIENO	TEMPO PARZ. IN TEMPO PIENO	TOTALE EQUIV. T.P.	SPESA ANNUA	CONTRIBUTI	IRAP	PREMIO INAIL (ES.1,06%)	SPESA TOTALE
Dirigenti extra dot.	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D3	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D1	0,92	0	0,92	22.061,69	5.886,06	1.875,24	233,85	30.056,84
C	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
B3	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
B1	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A1	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALI	0,92	0,0	0,9	22.061,69	5.886,06	1.875,24	233,85	30.056,84

Altre spese di lavoro flessibile, fondo dirigenti, fondo dipendenti e straordinario

	Importo	CONTRIBUTI (1)	IRAP	PREMIO INAIL (ES.1,06%)	SPESA TOTALE
Fondo dirigenti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Fondo dipendenti	31.811,78	7.571,20	2.704,00	337,20	42.424,19
P.O. e A.P. a bilancio	48.417,51	11.523,37	4.115,49	513,23	64.569,59
Straordinario	2.875,00	684,25	244,38	30,48	3.834,10
TOTALE	83.104,29	19.778,82	7.063,86	880,91	110.827,88

(1) Ex Indel calcolata sulla sola retribuzione di posizione dei dirigenti (nell'esempio supponendo il 33% di retribuzione di risultato)

Altro lavoro flessibile e spese diverse (somministrazione, lavoro occasionale, buoni pasto, assegni nucleo familiare, vigilanza ecc.) 18.735,84

	Importo	CONTRIBUTI (1)	IRAP	PREMIO INAIL (ES.1,06%)	TOTALE
Segretario Generale	5.000,00	976,91	425,00	0,00	6.401,91

Spesa Segretario e altre spese 25.137,75

VERIFICA DI CONTROLLO CON SPESA MEDIA TRIENNIO 2011-2013

SPESA DOTAZIONE ORGANICA TEORICA	969.333,43
SPESA PERSONALE A TEMPO DETERMINATO MASSIMO (1)	0,00
FONDI E SALARIO ACCESSORIO A BILANCIO	110.827,88
SPESA DEL SEGRETARIO COMUNALE ED ALTRE SPESE	25.137,75
TOTALE	1.105.299,06
SPESA ESCLUSE EX ART.1 COMMA 557 LEGGE 296/2006	210.983,02
TOTALE SOGGETTO A LIMITE (A)	894.316,04

(Inclusi i rinnovi contrattuali del CCNL 21/05/2018)

(A)

SPESA PERSONALE MEDIA 2011-2013 (B) 910.541,67 (B)

(A-B)<0 -16.225,63

(1) Spesa ridotta al fine della sola copertura teorica del valore da non superare

B) CALCOLO DEL LIMITE DI SPESA DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2020

CAT.	TEMPO PIENO	TEMPO PARZ. IN TEMPO PIENO	TOTALE EQUIV.	Spesa annua (1)	CONTRIBUTI	IRAP	PREMIO INAIL (ES.1,06%)	SPESA TOTALE
Dirigenti	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D3	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D1	4	0,00	4,00	95.920,37	25.591,55	8.153,23	1.016,76	130.681,91
C (2)	8	0,00	8,00	176.315,27	47.040,91	13.620,91	1.868,94	238.846,04
B3 (2)	10	1,44	11,44	236.264,03	63.035,24	4.303,38	2.504,40	306.107,05
B1 (2)	3	0,00	3,00	58.804,41	15.689,02	4.547,37	623,33	79.664,12
A1	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALI	25,00	1,44	26,44	567.304,08	151.356,73	30.624,90	6.013,42	755.299,13

(1) Nella spesa annua sono stati aggiunti i seguenti ulteriori importi: a) IIS conglobata nel tabellare; b) assegni ad personam; c) Retribuzione Individuale di Anzianità

(2) Sono stati calcolati quali esenti da IRAP il personale disabile secondo le varie categorie e gli autisti scuolabus

Personale a tempo determinato e C.F.L. (dirigenti extra dotazione organica; personale a tempo determinato, staff del Sindaco, C.L.F., comandante) al 01/01/2020

CAT.	TEMPO PIENO	TEMPO PARZ.	TOTALE EQUIV. T.P.	SPESA ANNUA	CONTRIBUTI	IRAP	PREMIO INAIL (ES.1,06%)	SPESA TOTALE
Dirigenti extra dot.	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D3	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D1	0,96	0	0,96	23.020,89	6.141,97	1.956,78	244,02	31.363,66
C	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
B3	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
B1	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A1	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALI	0,96	0,0	1,0	23.020,89	6.141,97	1.956,78	244,02	31.363,66

