



Comune di Dicomano

Città Metropolitana di Firenze

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO E D'UFFICIO DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE N.135 DEL 19-11-20

Dicomano, li 15-12-20

Il Funzionario Delegato

Oggetto: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2022. TERZA VARIAZIONE.

L'anno duemilaventi il giorno diciannove del mese di novembre alle ore 08:00, presso questa Sede Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

Passiatore Stefano	SINDACO	A
FOSSI GIULIA	VICE SINDACO	A
CAPRETTI TOMMASO	ASSESSORE	P
TURCHI DONATELLA	ASSESSORE	P
POGGIALI ALESSIO	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 2.

Assume la presidenza il sig. CAPRETTI TOMMASO in qualità di ASSESSORE. Partecipa il Segretario Comunale Dr. Braschi Cristina

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Soggetta a controllo	N	Soggetta a comunicazione S	
Immediatamente eseguibile	S	Soggetta a ratifica	N



Comune di Dicomano

Città Metropolitana di Firenze

LA GIUNTA COMUNALE

Visti l'articolo 35, comma 7, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e l'articolo 48 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, che assegnano la materia del personale e delle dotazioni organiche degli Enti Locali alla competenza esclusiva della Giunta Comunale;

Visti gli articoli 88; 89 commi 1, 2, 3 e 5; 91 commi 1 e 2 del Testo Unico dell'Ordinamento degli Enti Locali approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni;

Visto l'articolo 39, commi 1 e 19 della Legge 23 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni nonché l'articolo 6 commi 1,2,3,4 e 6, l'articolo 6 bis commi 1, 2 e 3 e l'articolo 6 ter del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visti, inoltre, l'articolo 30, commi 1 e 2 bis, l'articolo 34 comma 6 e l'articolo 34 bis, comma 1, del Decreto Legislativo 31 marzo 2001, n. 165, recante la disciplina della ricollocazione del personale in disponibilità e della mobilità esterna volontaria;

Visto il D.L. 30/04/2019 n. 34, che all'articolo 33, comma 2, stabilisce che i "comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. I comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al primo periodo, che fanno parte delle "unioni dei comuni" ai sensi dell'articolo 32 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, al solo fine di consentire l'assunzione di almeno una unità possono incrementare la spesa di personale a tempo indeterminato oltre la predetta soglia di un valore non superiore a quello stabilito con decreto di cui al secondo periodo, collocando tali unità in comando presso le corrispondenti unioni con oneri a carico delle medesime, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia superiore. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire



Comune di Dicomano

Città Metropolitana di Firenze

l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;

Preso atto che:

- il decreto citato nell'art. 33 riportato sopra, è stato emanato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 17 marzo 2020 (pubblicato in G.U. in data 27/04/2020), ad oggetto “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale la tempo indeterminato per i comuni”;
- lo stesso individua le fasce demografiche dei comuni, i valori soglia di massima spesa di personale per fascia demografica, le percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio, etc.;
- applicando i criteri previsti nello stesso emerge che il Comune di Dicomano ha un rapporto fra spesa di personale ed entrate correnti inferiore al valore soglia per fascia demografica individuato nella tabella 1, con esso approvata, che per i comuni della nostra fascia demografica è del 26,90%;

Preso atto che dai calcoli effettuati l'attuale incidenza delle spese di personale sulle entrate correnti è pari al 18,65%, come evidenziato nell'allegato 1 al presente atto, per cui questa amministrazione si colloca tra i comuni virtuosi che possono procedere ad assunzioni di personale nei limiti individuati nella tabella 2, del decreto ministeriale 17 marzo 2020;

Ricordato che il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 è stato approvato da questa Giunta Comunale con atto n. 186 del 14.12.2019 e successivamente aggiornato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 21 del 05.02.2020 e n. 87 del 22.07.2020;

Rilevato che a seguito di una verifica effettuata con i responsabili dei servizi in merito alle risorse umane a loro disposizione per lo svolgimento dei compiti loro assegnati è emersa una criticità e il necessario reperimento di n. 1 cat B3 profilo Operatore Macchine complesse da effettuarsi nell'anno 2020;

Rilevato inoltre che non risulta più necessario procedere per l'anno 2020 con l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Assistente Sociale cat D, viste le mutate esigenze dell'Ufficio di riferimento;

Ritenuto pertanto necessario procedere alla modifica del piano triennale dei fabbisogni del personale 2020/2022 inserendo l'assunzione a tempo indeterminato di un Operatore macchine complesse cat B3;

Visto l'articolo 9, comma 28, del Decreto Legge 25 maggio 2010 n. 78 convertito nella legge 30 luglio 2010 n. 122 come da ultimo modificato con l'art. 11, comma 4 bis, del D.L. 24 giugno 2014 n. 90, relativo ai contratti di lavoro flessibile;

Vista la Legge 12 marzo 1999, n. 68, ed in particolare l'articolo 1 commi 1 e 4; l'articolo 3 comma 1 lettera c); l'articolo 4 comma 1; l'articolo 7 comma 1 lettera A) e comma 2; l'articolo 10 comma 1; l'articolo 11 commi 1, 2, 3 e 7; l'articolo 16 commi 1, 2 e 3 e dato atto che questa Amministrazione sarà in regola con gli obblighi assunzionali imposti dalla normativa qui richiamata con la programmazione approvata con la presente deliberazione;

Dato atto che questa Amministrazione:

- a. ha approvato il piano delle azioni positive 2020/2022 di cui all'articolo 48, comma 1, del Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 con deliberazione G.C. 13 del 28.01.2020;
- b. ha approvato con deliberazione G.C. 178 del 12.12.2019, le risultanze della verifica della rilevazione delle eccedenze ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165;



Comune di Dicomano

Città Metropolitana di Firenze

- c. ai sensi dell'art. 9, comma 3 bis, del D.L. 11 novembre 2008 n. 185, è in regola con gli obblighi discendenti dall'attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti;

Considerato, relativamente alla programmazione del fabbisogno per il periodo 2020/2022 ed alla conseguente dotazione organica che l'Amministrazione ha individuato nel piano aggiornamento le necessità sia in merito alla copertura dei posti vacanti che all'assunzione di personale con contratti di lavoro flessibile;

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, avente all'oggetto "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", ed in particolare l'articolo 107 comma 5 in materia di separazione tra funzioni di indirizzo politico ed attività di gestione;

Vista la legge n. 145/2018 art. 1, comma 360, inerente le procedure semplificate per il reclutamento del personale che saranno attuate secondo le modalità individuate con decreto del Ministero della Pubblica Amministrazione;

Preso atto dei pareri favorevoli circa la regolarità tecnica e contabile della proposta di deliberazione;

Visto il parere espresso dal Revisore Unico dei Conti, ai sensi dell'art. 19 della legge 23 dicembre 2001 n. 448, allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

Considerato che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

Vista la delibera del Consiglio comunale n. 109 del 23.12.2019 di approvazione del Bilancio di Previsione 2020-2022;

Visti:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il regolamento di contabilità;

con votazione unanime resa nei modi e forme di legge,

DELIBERA

1. **di confermare** che il Comune di Dicomano, alla luce del decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 17 marzo 2020, presenta una incidenza di spese di personale sulla media degli accertamenti delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, pari al 18,65% e pertanto rientra nel valore soglia pari al 26,90%, come dimostrato nell'allegato n. 1, quale parte integrante e sostanziale del presente atto. Nello stesso sono evidenziati anche i limiti annuali per spese di personale nel triennio 2020/2022 determinati in applicazione della tabella 2 approvato con il suddetto decreto;
2. **di approvare** l'aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022, allegato n. 1, quale parte integrante e sostanziale del presente atto recante la determinazione della spesa di personale in funzione della programmazione triennale 2020/2022, evidenziandone il rispetto dei limiti previsti dal decreto 17 marzo 2020 ed il dettaglio del piano delle assunzioni, a tempo indeterminato (n. 1 Cat. B3 da assegnare al Servizio AAGG);
3. **di accertare** che le risorse economiche necessarie trovano adeguata capienza nelle risorse stanziare nel bilancio di previsione per gli anni 2020-2022;



Comune di Dicomano

Città Metropolitana di Firenze

4. **di autorizzare** gli uffici comunali a porre in essere tutti gli atti conseguenti per la copertura del fabbisogno di personale;
5. **di ottemperare** all'obbligo imposto dal D.Lgs 33/2013 e, in particolare all'art. 13, disponendo la pubblicazione della dotazione organica nella sezione "amministrazione trasparente" disponendo la pubblicazione sul sito internet dei dati riportati in formato tabellare;
6. **di dare atto** che qualora si verificassero mutamenti nel quadro normativo o nelle necessità dell'Ente, lo stesso si riserva la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale approvata con il presente atto;
7. **di dare atto** che sulla proposta della presente deliberazione è stato espresso il parere favorevole da parte dell'organo di revisione, ex art. 19 comma 8 L. 448/2001;
8. **di disporre** la comunicazione dei contenuti dell'aggiornamento del piano dei fabbisogni del personale 2020/2022, al sistema di cui all'art. 60 del D. Lgs., n. 165/2001, entro 30 giorni dalla sua adozione;
9. **di dare atto** che il Responsabile del Procedimento è la Responsabile del Servizio Finanze e Patrimonio Dott.ssa Laura Romagnoli;
10. **di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile, a seguito di separata unanime votazione, ai sensi dell'articolo 134, 4° comma, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Vice Segretario
F.to Braschi Cristina

Il Presidente
f.to CAPRETTI TOMMASO



Comune di Dicomano

Città Metropolitana di Firenze

Oggetto: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2022. TERZA VARIAZIONE.

PARERE DI Reg.Tec.Serv.Fin. e Patrimonio

Il responsabile del servizio, ai sensi dell'art. 49 comma 1, del D.L.vo 18.8.2000, n. 267 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", esprime PARERE Favorevole in ordine alla sola regolarità tecnica, sulla proposta in oggetto.

Con il presente parere è esercitato altresì il controllo preventivo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147bis del D.Lgs 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
f.to Romagnoli Laura

Lì, 17-11-20

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il sottoscritto Funzionario responsabile del servizio di ragioneria, ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis del D.L.vo 18.8.2000, n. 267 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", esprime PARERE Favorevole in ordine alla sola regolarità contabile.

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO RAGIONERIA
f.to Romagnoli Laura

Lì, 17-11-20
