



**AMMINISTRAZIONE COMUNALE DI  
DICOMANO**

**CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE  
ECONOMICA PER  
L'ANNO 2014**

*M. P. P.*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

In data 07.01.2015, alle ore 12.00, presso la sede del Comune di Dicomano si è riunita la delegazione trattante:

All'appello risultano:

**Per la parte pubblica**

D.ssa Rita Milaneschi – Segretario Comunale – Presidente

**Per la parte sindacale**

Jacopo Geirola Rappresentante Provinciale CGIL

Donatello Bruschi Rappresentate Provinciale CISL FP

**Per le rappresentanti Sindacali Unitarie**

Donatella Bargellini – Componenti R.S.U.

Silvia Megli – Componenti R.S.U.

Stefano Bambi – Componente R.S.U.

Premesso che, in data 19.12.2014 è stata sottoscritta l'intesa preliminare di contratto decentrato integrativo annualità 2014;

Che in data 02.01.2015 la citata preintesa è stata inviata, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria, al Revisore Unico dei Conti del Comune di Dicomano, ai fini del prescritto controllo;

Che in data 07.01.2015 il Revisore ha rilasciata la prescritta certificazione prot. n. 88 del 07.01.2015 di compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge e contrattuali, con particolari riferimento alle disposizioni che incidono sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;

Che la Giunta, con deliberazione n. XXXX del 08.01.2015, ha autorizzato la delegazione di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato annualità 2014;

Che con nota del 29.12.2014 le parti sono state inviate a presentarsi in data odierna per la sottoscrizione definitiva del contratto;

Si conviene e si stipula quanto segue:



umane e della produttività relative all'anno 2014 come da allegato prospetto.

Nel suddetto prospetto sono evidenziati due sub totali:

Il primo denominato "**Fondo Contratto Decentrato – Parte Stabile**" riporta le risorse aventi caratteri di certezza stabilità e continuità secondo la vigente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 31 commi 1 e 2 e dall'art. 8.2 del CCNL dell'11.04.2008 dell'importo complessivo di € **50.774,43**.

Il secondo denominato "**Fondo Contratto Decentrato – Parte variabile**" riporta le risorse aventi carattere di eventualità e variabilità derivanti dalle disciplina contrattuale vigente nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL per l'importo, comprensivo dell'incremento dell'1,2% del monte salari 1997, pari a €. 16.008,99.

Dopo ampio dibattito tra le parti si conviene e si stipula quanto segue:

## RISORSE STABILI

Le parti convengono di destinare le somme fisse e ricorrenti al finanziamento degli istituti economici enunciati nei successivi art. 1, 2, 3 e 4 precisando che i relativi importi sono stimati a preventivo e saranno quantificati esattamente da parte del Responsabile del Servizio Finanziario con proprio atto a chiusura dell'anno di riferimento.

### ART. 1

#### Individuazione degli istituti di spesa consolidati

1. Progressioni economiche orizzontali art. 17 comma 2 lett. b) del C.C.N.L. dell'1.4.1999

Ai sensi dell'art. 34 comma 1 del CCNL del 22.01.2004 le risorse economiche destinate alle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

Le progressioni economiche orizzontali, vale a dire i passaggi economici all'interno delle categorie di appartenenza, soggiacciono alle disposizioni contenute all'art. 9 comma 21 del D.L. N°78/2010 e succ. mod. e int. Questo significa che tali progressioni, (i miglioramenti eventualmente conseguiti dai dipendenti) non possono che essere riconosciuti ai soli fini giuridici dovendosi escludere qualsiasi effetto economico. Nell'anno 2014 in ragione del blocco disposto dall'art.9 commi 1 e 21 del D.L. 78/2010 non sono previste progressioni orizzontali.

Importo consolidato Anno 2014 per il presente istituto € **27.214,73**.

2. Indennità di comparto (Art. 33 per gli importi indicati in tabella d del CCNL del 22.01.2004) si prevedono € **13.459,53**.

**RISORSE STABILI/VARIABILI PER FINANZIARE ISTITUTI AVENTI CARATTERISTICA DI EVENTUALITA'**

**ART.2**

**Indennità di rischio, turno, disagio, maggiorazione retribuzione oraria e maneggio valori**

- Per l'esercizio 2014 le parti danno atto che le somme previste già erogate e da erogare a titolo di indennità di rischio, turno reperibilità e disagio e maggiorazione oraria e maneggio valori, ammontano complessivamente a **€ 3.180,00**

Per l'anno 2014 e seguenti le parti danno atto che il servizio mensa è garantito nel rispetto delle vigenti norme del C.C.N.L. presso la mensa comunale.

**ART. 3**

**Indennità di Responsabilità**

Utilizzo di risorse per finanziare:

- a) Le indennità per lo svolgimento di funzioni che comportano un elevato livello di responsabilità o l'attribuzione di responsabilità rilevanti per l'organizzazione dell'Ente da parte dei dipendenti di cat. B, C e D non titolari di Posizione Organizzativa di cui all'art. 17 lettera f) del CCNL 1.4.1999 che sono stati individuati dal Sindaco per i vice responsabili e dal competente Responsabile del Servizio per le altre figure. L'indennità è definita su base annuale ed è variabile in base al livello di Responsabilità nel rispetto della misura massima prevista dal CCNL. L'assegnazione del compenso avverrà sulla base dei criteri e graduazioni individuati all'art.27 del contratto integrativo parte normativa triennio 2013/2015

Per il finanziamento di tale istituto in relazione alla struttura organizzativa dell'Ente le parti stabiliscono di destinare la somma di **€ 3.750,00**

b) Particolari posizioni di lavoro personale di cat. B e C con qualifica d'Ufficiale D'Anagrafe, Elettorale e Ufficio Relazione con il Pubblico nell'importo di € 300,00 cad di cui all'art. 17 comma 2 lett. I del CCNL dell'1.4.1999 come modificato dall'art. 36 comma 2 del CCNL 22.01.2004.

Si concorda che l'importo totale destinato all'indennità da corrispondere per l'anno 2014 è pari a **€ 750,00** determinato nella tabella che segue:

Funzione	Numero	Indennità annua rapportata al periodo di incarico	Totale
Responsabilità Ufficiale stato civile e anagrafe - Personale in cat. B	2 Di cui 1 fino al 30.6.2014	300,00	450,00
Responsabilità di URP - Personale in cat. B	1	300,00	300,00
Totale			€ 750,00

#### ART. 4 PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Il fondo correlato alla corresponsione di effettivi incrementi di produttività e miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 c.2 lettera a) del CCNL dell'1.4.1999 verrà quantificato in relazione alle eventuali economie che si dovessero realizzare rispetto agli stanziamenti delle indennità sopra citate, nonché in relazione alla effettiva decurtazione del fondo: tale importo è destinato a compensare la produttività individuale dei dipendenti a tempo indeterminato e dei dipendenti a tempo determinato che abbiano lavorato per un periodo di almeno 6 (sei) mesi nell'Ente, per un importo stimato in €. **2.420,17** salvo quantificazione finale come sopra specificato,

La valutazione sarà effettuata da ogni singolo Responsabile nel rispetto dei metodi e dei criteri contenuti nel nuovo sistema di valutazione e secondo il grado di raggiungimento degli obiettivi definiti nel piano della performance. L'erogazione dei compensi avverrà in base ai criteri indicati nell'ambito della metodologia approvata con la predetta delibera, come di seguito riportata:

- $p_i$  coefficiente di categoria (pesatura) per il dipendente  $i$   
 $g_i$  giorni lavorati nell'anno per il dipendente  $i$   
 $g_{i, \max}$  giorni lavorativi nell'anno per il dipendente  $i$   
 $v_i$  valutazione del responsabile per il dipendente  $i$   
 $v_{i, \max}$  valutazione massima del responsabile per il dipendente  $i = 100$   
 $F$  fondo disponibile.

**quota base del fondo per il dipendente  $i$ , ovvero fondo massimo assegnabile al medesimo dipendente**

$$f_{i, \max} = \frac{p_i}{\sum p_i} \times F$$

**fondo assegnato al dipendente  $i$**

$$F_i = f_{i, \max} \times \frac{g_i}{g_{i, \max}} \times \frac{v_i}{v_{i, \max}}$$

La valutazione è su base 100. Verranno attribuiti fino al massimo di 50 punti quale contributo al raggiungimento degli obiettivi differenziati in relazione alla categoria professionale di appartenenza e i restanti punteggi sulla base della valutazione della prestazione individuale e del comportamento organizzativo il tutto meglio dettagliato nel nuovo sistema di valutazione approvato.

Le parti precisano che non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi e che la predetta somma va corrisposta solo a seguito della conclusione del processo di valutazione.

Le parti danno atto che ai fini del calcolo delle presenze e assenze si applicano le disposizioni contenute nei criteri definiti nel nuovo sistema di valutazione approvato.

#### **ART. 5 Corresponsione risorse per miglioramento di servizi**

Le risorse di bilancio destinata al finanziamento di progetti destinati al miglioramento dei servizi ammontano a Euro **9.508,99** in applicazione dell'art. 15 c. 2 destinati al finanziamento dei progetti:

1. Attuazione Piano Anticorruzione al quale si destinano € 4.308,99 suddiviso in budget per ogni Servizio in quanto obiettivo trasversale;
2. Razionalizzazione e nuova organizzazione dei servizi di mensa scolastica e trasporto scolastico al quale si destinano € 1.600,00;
3. Interventi assetto idrogeologico del territorio al quale si destinano €. 3.600,00.  
Il Nucleo di Valutazione nella seduta del 16.12.2014 ha indicato delle prescrizioni che la Giunta recepisce.

#### **ART. 6 Fondo incentivi dovuti per specifiche disposizioni di legge**

Gli incentivi economici di cui all'art. 15 c.1 lett. K) del CCNL 1.4.1999, per l'annualità 2014 è pari a € **6.500,00** di cui €. 0,00 finalizzati all'erogazione di incentivi per il recupero dell'evasione in applicazione del Regolamento ICI e di cui €. 6.500,00 per remunerare le prestazioni di cui all'art. 92 del D.lgs 163/2006 e successive modifiche ed integrazioni. L'erogazione dei relativi compensi avverrà in relazione alla vigenti disposizioni normative e regolamentari.

#### **ART. 7 Fondo per lo straordinario**

Per l'anno 2014 si stabilisce che il fondo per lo straordinario ammonta a € **2.875,00**, determinato nel rispetto dei limiti di Legge e contrattuali con determinazione del Responsabile del Servizio Finanze e Patrimonio n. 17 del 02.01.2014, mentre non si sono verificate economie rispetto al fondo 2013.

La. Verde

HR

Mar

Delis

Car

11/11/14

Le parti concordano di procedere alla firma del presente accordo

**Per la Delegazione Trattante di parte Pubblica**

Dr.ssa Rita Milaneschi – Segretario Comunale con funzioni di Presidente

Sig.ra Maria Simonetti – Responsabile del Servizio Finanziario

Sig.ra Rossella Rossini Responsabile del Servizio Affari Generali

Sig. Cristina Braschi Responsabile del Servizio Servizi alla persona

Sig. Valter Bendoni Responsabile del Servizio Lavori Pubblici,  
Manutenzione e Protezione Civile

**Per la Parte Sindacale**

Sig. Jacopo Geirola Rappresentante CGIL FP di Zona

Sig. Donatello Bruschi Rappresentante territoriale CISL F.P.

**Per le Rappresentanze Sindacali Unitarie**

Sig. Donatella Bargellini

Sig. Silvia Megli

Sig. Stefano Bambi

Sig. Marco Masini



**LA QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA  
INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO UMANE E DELLA  
PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2014 RISULTA COSI' DETERMINATA**

risorse stabili fondo 2010	66.231,16
risorse variabili fondo 2010	15.508,99
<b>LIMITE PARI AL FONDO 2010 - media dipendenti in servizio pari a 34,5 - 2 vigili = 32,50</b>	<b>81.740,15</b>
<b>RIDUZIONE FONDO PER CESSAZIONI (media dipendenti in servizio nel 2010 pari a 34,5 (34,5 - 2 = 32,5 tale somma viene decurtata del numero di personale in servizio per il servizio della Polizia Municipale allo scopo di evitare la doppia decurtazione rispetto alle somme di cui alla determinazione n. 42 del 1.4.2014) - media dipendenti nel 2014 (decurtati della P.M.) pari a 27,00 = riduzione pari al 16,92% su 81.740,15</b>	<b>-13.830,43</b>
<b>LIMITE FONDO 2014</b>	<b>67.909,72</b>
<b>di cui risorse stabili</b>	<b>55.024,85</b>
<b>di cui risorse variabili</b>	<b>12.884,87</b>

**RISORSE CON CARATTERISTICHE DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ:**

FONTI DI FINANZIAMENTO	IMPORTI
<b>Art. 14, comma 4, del CCNL 1/4/1999:</b> riduzione del 3% dello straordinario	114,50
<b>Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lettere: (vedi allegato costituzione)</b>	
a) art. 31 c. 2, lettere b), c), d), ed e) CCNL 1995; economie art. 1, c. 57 e ss. L. 662/96; Q. P. risorse lettera a) art. 31, c. 2 già destinate pers. ex qual. VII e VIII incaricato delle funzioni dell'area delle v. o. Dichiarazione n.17 (Enti che hanno dato applicazione alla disciplina dell'art.5 del ccnl 05.10.2001) . Accordo decentrato integrativo anno 2003 per utilizzo di risorse aggiuntive per il finanziamento di uno scatto di progressione economica al personale con decorrenza 01.01.2003.	37.831,22
b) risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al salario accessorio, ai sensi art. 32 CCNL 1995 (monte salari 1993 = 616.696,00 x 0,50%) e art. 3 CCNL 1996 (monte salari 1995 = 630.877,00 x 0,65%)	7.184,69
c) risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio anno 1998 secondo art. 32 CCNL 1995 e art. 3 CCNL 1996, qualora dal consuntivo dell'anno precedente e quello di utilizzazione non risulti incremento delle spese	0,00
d) risparmi derivanti applicazione disciplina ex art. 2, c. 3 D.lgs. n. 29/93	0,00
g) risorse già destinate per l'anno 1998 al pagamento del L.E.D. nella misura prevista dal CCNL 1996	1.258,09
h) indennità di Lire 1.500.000 di cui all'art. 37, c. 4 CCNL 1995	1.549,37
i) quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore	0,00
j) un importo dello 0,52% del monte salari anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	4.120,56
l) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni	0,00
Art. 15 comma 5: per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti dal 01.01.2004	0,00
<b>Art. 4 del CCNL 5/10/2001:</b>	
c. 1) incremento risorse del fondo di cui all'art. 15 del CCNL 2001 di un importo pari al 1,1% del monte salari anno 1999 ( € . 779.778,13)	8.577,56
c. 2) integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data 1/1/2000 (vedi dettaglio alla fine)	7.059,26
come sopra per personale cessato nel 2010 per € . 911,82 non incrementabile	911,82
come sopra per personale cessato nel 2011 per € 1.440,66 non incrementabile	1.440,66
<b>Art. 32 CCNL del 22/1/2004:</b>	
c. 1) incremento risorse art. 31, c. 2 CCNL 2003 dello 0,62% del monte salari anno 2001 (pari a Euro 732.400,00)	4.540,88
c. 2) incremento ulteriori risorse art. 31, c. 2 CCNL 2003 dello 0,50% del monte salari anno 2001 (pari a Euro 732.400,00), ove la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti <b>(dichiarazione congiunta n. 1 CCNL del 9 maggio 2006)</b>	3.662,00
c. 7) la percentuale di incremento del comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nel comma 3, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 (pari a Euro 732.400,00) ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).	0,00
<b>Art. 4 CCNL del 9 maggio 2006:</b>	
c. 1) incremento delle risorse dell'art. 31, c. 2, del CCNL 2003 dello 0,5% del monte salari anno 2003 (pari a Euro 753.830,00) ove la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti	3.769,15

*Shu*

*MP*  
*gr*

*Ballar*

*Me*  
*But*

c. 2 incremento delle risorse dell'art. 31 - comma 2 <sup>a</sup> - del CCNL 22.01.2004 dello 0,6% del monte salari 2005 (pari a € 810.333,00), ove il rapporto fra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39% (dal consuntivo 2007 il rapporto è pari al 27,23%)	4.862,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>86.881,76</b>

*Tommaso*  
*Ma*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

<b>DETRAZIONI DA APPORTARE ALLE RISORSE CON CARATTERISTICHE DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ:</b>	
L'art. 11 del CCNL del 31.3.1999 prevede che i Comuni privi di posizioni dirigenziali, ove si avvalgano della facoltà di cui all'art. 51, comma 3-bis, della Legge n. 142/90, introdotto dalla Legge 191/98 (ora all'art. 109, comma 2, del Testo Unico n. 267/2000) e nell'ambito delle risorse finanziarie ivi previste a carico dei rispettivi bilanci, applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. del medesimo CCNL per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato collegata agli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative L'art. 10, comma 1 dello stesso CCNL, prevede che il trattamento economico della posizione organizzativa assorbe tutte le competenze accessorie previste dal vigente CCNL ivi compreso il lavoro straordinario. Dal collegamento delle due disposizioni emerge chiaramente che l'onere a carico dei bilanci dei Comuni è solo quello eccedente la quota di risorse già utilizzate per il pagamento del pregresso salario accessorio, la cui entità deve essere risparmiata dagli enti e riassorbita nel valore complessivo della retribuzione di posizione e di risultato. Pertanto le somme già in precedenza destinate al pagamento delle specifiche responsabilità, o di tutti gli altri compensi accessori, agli attuali responsabili di P.O. vanno decurtate dalle risorse decentrate per concorrere al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle stesse posizioni organizzative.	6.547,75
Ai sensi del 1° comma dell'art. 19 del CCNL 1998-2001, agli oneri derivanti dalla riclassificazione del personale previsto dall'art. 7, commi 3 e 4, si fa fronte mediante l'utilizzo parziale delle risorse dei singoli enti indicate nell'art. 2, comma 2 del CCNL del 16/7/1996 (Rinnovo del biennio di parte economica). Pertanto le disponibilità dei fondi destinati al trattamento accessorio per l'anno 1998 e successivi sono ridotte in misura proporzionale.	245,72
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Legge n. 124 del 03 maggio 1999: Revisione della disponibilità per riduzione dei trasferimenti erariali a seguito del passaggio del personale ATA a carico dello Stato: ° Euro 671,40 (LED personale ATA: Poggi, Ripi, Fezzi) ° Euro 3.590,69 (produttività personale ATA) ° Euro 1.352,32 (Turno personale ATA)</li> </ul>	5.614,41
Quota fondo produttività destinato al personale cessato per esternalizzazione del servizio e conseguente riduzione della dotazione organica (servizio N.U.dal 1998): ° produttività per € 1.321,78	1.321,78
Quota fondo produttività destinato al personale cessato per esternalizzazione del servizio e conseguente riduzione della dotazione organica (servizio idrico integrato dal 2002): ° progressioni economiche: Barlotti Euro 700,88; Banchetti Euro 888,77 = 1.589,65 ° indennità di rischio per € 382,93 (non reperibilità perché il servizio è comunque continuato per protezione civile) ° produttività per € 2.595,88	4.568,46
Decurtazione per trasferimento del personale assegnato al Servizio Polizia Municipale All'Unione di Comuni Montani del Mugello. Riferimento Determinazione Servizio Ragioneria n. 42 del 01.04.2014	7.468,54
<b>TOTALE DETRAZIONI</b>	<b>25.766,66</b>

**RIEPILOGO:**

<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>86.881,76</b>
<b>TOTALE DETRAZIONI</b>	<b>25.766,66</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI UTILIZZABILI</b>	<b>61.115,10</b>
<b>Riduzione pari al limite 2010</b>	
<b>TOTALE RISORSE STABILI INFERIORI AL LIMITE 2010</b>	<b>61.115,10</b>
<b>riduzione 2014 per media dipendenti pari a - 16,92% fino al limite di € 55.024,85</b>	<b>-10.340,67</b>
<b>IMPORTO DEFINITIVO RISORSE STABILI</b>	<b>50.774,43</b>

**RISORSE DECENTRATE AVENTI CARATTERISTICA DI EVENTUALITÀ E  
VARIABILITÀ**

FONTI DI FINANZIAMENTO	IMPORTO
<b>Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lettere:</b>	
d) somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza)	0,00
e) economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c. 57 e seguenti della L. 662/96 e successive i. e m.	0,00
k) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 (progettazione LL.PP.)	6.500,00
k) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 (progettazione Urb.)	0,00
k) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 (diritto soggiorno cittadini UE - D.Lgs. N. 30/2007)	0,00
k) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 (condono edilizio)	0,00
m) eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14	0,00
n) per le Camere di Commercio	0,00
<b>Art. 15, comma 2:</b> in sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al c. 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza. (limite massimo € 9.508,99)	9.508,99
<b>Art. 15, comma 4:</b> gli importi previsti dal c. 1 lett. b), c) e dal comma 2, possono essere resi disponibili da parte del servizio di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, ovvero destinate dall'Ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità	0,00
<b>Art. 15, comma 5:</b> per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività.	0,00
<b>Art. 17, comma 5, CCNL 1/4/1999:</b> somme non utilizzate nell'esercizio precedente (quota avanzo amministrazione derivante da economie accertate anno precedente)	0,00
<b>Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 commi:</b>	
c. 3) art. 15, c. 1, lett. k) CCNL 1999, ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996 (processo tributario)	0,00
c. 4) quota risorse che possono essere destinate al trattamento accessorio in riferimento a: contratti di sponsorizzazione, accordi e collaborazioni per acquisire a titolo gratuito interventi, prestazioni, servizi, convenzioni con soggetti pubblici e privati; contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	0,00
<b>Art. 54 CCNL 14/9/2000:</b> quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	0,00
<b>Art. 4 CCNL del 9 maggio 2006:</b>	
c. 2) incremento ulteriori risorse art. 31, c. 2 CCNL 2003 calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2003 (Euro 2.788.903,63), lett. a) fino a un massimo dello 0,3%, qualora il rapporto tra la spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%, lett. b) tra un minimo dello 0,3% ed un massimo dello 0,7% ove la spesa del personale risulti inferiore al 25% delle entrate correnti – VALE SOLO PER L'ANNO 2006	0,00
<b>UNA TANTUM – RIFERITA AGLI ANNI: 2003/2004/2005/2006 – IN QUANTO NON QUANTIFICATA E NON UTILIZZATA PER I MEDESIMI ANNI</b>	
<b>Art. 32 CCNL del 22/1/2004, comma 7:</b> - la percentuale di incremento del comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nel comma 3, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità). (Monte salari 2001:€272.455,26) – SOMMA FISSA FINO AD UTILIZZO	0,00
<b>Art. 8 CCNL del 11 aprile 2008:</b>	
c. 3 lettera a) incremento delle risorse dell'art. 31 - comma 3^ - del CCNL 22.01.2004 fino ad un massimo dello 0,3% del monte salari 2005 (pari a € 810.333,00), ove il rapporto fra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso fra il 25% ed il 32% (dal consuntivo 2007 il rapporto è pari al 27,23%) VALE SOLO PER IL 2008	0,00
<b>Art. 4 CCNL del 31 luglio 2009:</b>	
c. 2 lettera b) incremento delle risorse dell'art. 31 - comma 3^ - del CCNL 22.01.2004 fino ad un massimo dello 1,5% del monte salari 2007 (pari a € 842.353,00), ove il rapporto fra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 31% (dal consuntivo 2008 il rapporto è pari al 30,71% = spesa personale € 1.267.124,47/accertamenti entrate correnti € 4.125.827,08 ) VALE SOLO PER IL 2009	0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>16.008,99</b>
<b>Limite 2014 come ridotto per media dipendenti in servizio</b>	<b>12.884,87</b>
<b>Importo risorse variabili destinate a incentivo progettazione</b>	<b>6.500,00</b>
<b>LIMITE MASSIMO RISORSE VARIABILI, compreso inc. progettazione</b>	<b>19.384,87</b>

**RIEPILOGO**

<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>50.774,43</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>16.008,99</b>
<b>TOTALE GENERALE RISORSE</b>	<b>66.783,42</b>

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

**L'UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE CON CARATTERISTICHE DI CERTEZZA,  
STABILITÀ E CONTINUITÀ RISULTA COSÌ DEFINITA**

ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI	
Art. 17, comma 2, lett. b) Fondo per Progressioni orizzontali. (*)	27.214,73	
Art. 17, comma 2, lett. c) Fondo per corrispondere la retribuzione di Posizione e risultato.	0,00	
Art. 33 CCNL 22/1/2004 - Indennità di comparto. (**)	13.459,53	
Art. 31 CCNL 14/9/2000 e Art. 6 CCNL 5/10/2001 - Indennità Personale Educativo Asili nido.	0,00	
Art. 17, comma 2, lett. d) - secondo le specifiche discipline:		
Art. 22 CCNL 14/9/2000 - Turnazione	0,00	cap. vari
Art. 23 CCNL 14/9/2000 - Reperibilità	480,00	cap. vari
Art. 36 CCNL 14/9/2000 - Maneggio Valori	600,00	cap. 1252
Art. 24, comma 5, CCNL 14/9/2000 - Maggiorazioni retribuzione oraria	0,00	cap. vari
Art. 24, comma 1, CCNL 14/9/2000 - Attività prestata in giorno festivo - riposo compensativo	0,00	
Art. 37 CCNL 14/9/2003 - Indennità di Rischio, nella misura stabilita dall'art. 41 del CCNL 22/1/2004	2.000,00	cap. vari
Art. 17, comma 2, Lettera e) Compensi per attività particolarmente disagiate, categorie A, B e C)	100,00	cap. vari
Art. 17, comma 2, Lettera f) Compensi per specifiche responsabilità categorie B e C	4.500,00	cap. vari
Art. 10 CCNL del 22/1/2004 finanziamento degli incarichi di Alta Professionalità, in base alle risorse previste dall'art. 32, comma 7 e confermate dalla dichiarazione congiunta n. 1 al CCNL del 9 maggio 2006.	0,00	
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>48.354,26</b>	

**L'UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE AVENTI CARATTERISTICA DI  
EVENTUALITÀ E VARIABILITÀ RISULTA COSÌ DEFINITA:**

ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI	
Art. 17, comma 2, lett. a) ed h) - Compensi destinati Produttività e il miglioramento dei servizi	2.420,17	cap. 1252
Finanziamento progetti art. 15 c. 2	9.508,99	
Art. 17, comma 2, Lettera f) Compensi per specifiche responsabilità categorie D non incaricate di Posizione Organizzativa	0,00	
Art. 17, comma 2, Lettera g) Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge	6.500,00	cap. vari
Art. 17, comma 2, Lettera i) Compensi per specifiche responsabilità (vice-responsabili e capo-operaio)	0,00	
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>18.429,16</b>	
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>48.354,26</b>	
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>18.429,16</b>	
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	<b>66.783,42</b>	

N.B.:

(\*) Si dà atto che la quota a carico del bilancio 2011 relativa alle progressioni economiche in corso per effetto dei rinnovi contrattuali ammonta a Euro 3.857,10

(\*\*) Analogamente si dà atto come la quota a carico del bilancio relativa all'indennità di comparto per l'anno 2010 ammonta a Euro 1.446,03

<b>* Costituzione fondo art. 31 comma 1<sup>a</sup> CCNL 06.07.1995</b>	
a) lavoro straordinario 1992	7.326,97
b) corrispettivo 25 ore lavoro straordinario per n. dipendenti:	8.024,00
3 <sup>a</sup> livello n. 6 dipendenti x 25 ore x £ 13.491 = 2.023.650 = € 1.045,13	
4 <sup>a</sup> livello n. 8 dipendenti x 25 ore x £ 14.207 = 2.841.400 = € 1.467,46	
5 <sup>a</sup> livello n.20 dipendenti x 25 ore x £ 15.170 = 7.585.000 = € 3.917,33	
5 <sup>a</sup> livello VV.UU. n. 2 dipendenti x 25 ore x £ 15.784 = 789.200 = € 407,59	
6 <sup>a</sup> livello n. 1 dipendenti x 25 ore x £ 15.963 = 399.075 = € 206,11	
7 <sup>a</sup> livello n. 2 dipendenti x 25 ore x £ 17.390 = 869.500 = € 449,06	
8 <sup>a</sup> livello n. 2 dipendenti x 25 ore x £ 20.576 = 1.028.800 = € 531,33	
c) monte salari 1992 (€ 634.540,64)x 1,45%	9.200,84
d) quota 1989 turno, reperibilità, rischio, orario notturno, festivo, notturno/festivo, rivalutato annualmente:	13.640,02
§ importo anno 1989 destinato alla indennità di cui sopra: £ 21.240,497	
§ rivalutazione corrispondente al tasso d'inflazione anno 1990 = 21.240,497 X 6,40% = 22.599,888	
§ rivalutazione corrispondente al tasso d'inflazione anno 1991 = 22.599,888 X 6,00% = 23.955,882	
§ rivalutazione corrispondente al tasso d'inflazione anno 1992 = 23.955,882 X 5,50% = 25.273,455	
§ rivalutazione corrispondente al tasso d'inflazione anno 1993 = 25.273,455 X 4,50% = 26.410,760	
§ £ 26.410,760 pari a € 13.640,02	
<b>Totale parziale</b>	<b>38.191,83</b>
incremento 6% previsto dall'art. 31 - 1 <sup>a</sup> comma (€ 38.191,83 x 6%)	2.291,51
incremento 0,40% art. 31 - 1 <sup>a</sup> comma lett. B) del monte salari 1993 (€ 616.696,02)	2.466,78
<b>Totale parziale</b>	<b>42.950,12</b>
<b>CCNL 16.07.1996 (biennio 1996/97):</b>	
§ 0,25% monte salari 1995 (art. 2 - 2 <sup>a</sup> comma) € 630.876,89 x 0,25%	1.577,19
§ 0,10% monte salari 1995 (art. 2 - 3 <sup>a</sup> comma) € 630.876,89 x 0,10%	630,88
<b>Totale fondo art. 15 - comma 1<sup>a</sup> lett. a), b), c), d) e) C.C.N.L. 01.04.1999</b>	<b>45.158,19</b>
Detrazione art. 15 - comma 1 <sup>a</sup> lettera a) (quota lavoro straordinario per £ 14.187.000)	7.326,97
<b>Totale fondo art. 15 - comma 1<sup>a</sup> lett. b), c), d) e) C.C.N.L. 01.04.1999</b>	<b>37.831,22</b>
Quota risorse lettera a) art. 31 - 2 <sup>a</sup> comma CCNL 06.07.1995 destinate a 7 <sup>a</sup> e 8 <sup>a</sup> quaiifiche (£ 14.187.000/41*5) (solo per gli enti con dirigenza)	0,00
<b>Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999</b>	<b>37.831,22</b>

<b>Dettagli R.I.A. - retribuzione individuale anzianità da riattribuire al fondo per personale cessato:</b>	
Banchetti Giorgio	518,31
Barlotti Graziano	1.137,24
Martelli Franco	1.051,83
Gabellini Renato	480,22
Lnadi Aldemaro	160,03
Falli Antonio	239,98
Nardoni Sauro	603,46
Innocenti Maurizio	1.360,84
Ciucchi Roberto	1.051,83
Schipilliti Giuseppe	455,52
<b>Totale 2009</b>	<b>7.059,26</b>
Bigalli Guido	911,82
<b>Totale 2010</b>	<b>7.971,08</b>
Venturini Leonella	1.079,65
Landini Morando	361,01
<b>Totale 2011</b>	<b>9.411,74</b>
<b>Totale 2012</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale 2013</b>	<b>0,00</b>
Turchi Barbara	879,59
Lotti Roberta	357,76
Dimitri Rosa	0,00
Biagioli Furio	309,36
<b>Totale 2014</b>	<b>11.267,81</b>

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*