

Comune di Dicomano
Provincia di Firenze
Revisore Unico
Verbale n. 8/2012 del 12 dicembre 2012

Il giorno 12 dicembre 2012 nel proprio studio in Livorno il Revisore Unico dell'Ente ha analizzato la documentazione inerente alla COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA, contenente la relazione tecnico finanziaria, l'ipotesi di contratto decentrato e la relazione illustrativa.

Il Responsabile del Servizio Finanziario ha determinato il fondo di sviluppo delle risorse umane sia per la parte stabile (art 31 comma 2° CCNL 22/01/2004) che per quella variabile (art 31 comma 3° CCNL 22/01/2004). Nella costituzione del fondo, si legge nei documenti, il Comune ha tenuto conto delle decurtazioni previste dalle norme, con riferimento anche alle prescrizioni del Decreto Legge 78 del 2010. La documentazione include anche il prospetto delle utilizzazioni delle somme previste (euro 81.774,69 di cui 61.174,10 euro per la parte stabile e 20.600,59 euro per quella variabile).

Il Responsabile del Servizio Finanziario ha anche certificato che:

- il Comune di DICOMANO ha rispettato gli obiettivi del patto di stabilità interno per l'esercizio 2011;
- è stato rispettato il limite di spesa per il personale, per l'esercizio di 2011, di cui all'art. 1, comma 557, della L. 296/06 e sono stati rispettati tutti i limiti posti dall'art. 76 del 112/08 così come convertito con la legge 133/08 s.m.i.;
- la spesa derivante dalla quantificazione del Fondo delle risorse stabili e variabili per l'anno 2011 rientra nel limite di spesa per il personale consentito;
- la percentuale di spesa per il personale prevista nel bilancio consuntivo 2011 non eccede i limiti di cui all'art. 76, c. 7 del D.L. 112/08 così come convertito con la legge 133/08 s.m.i.;
- ai sensi dell'art. 9, c. 2bis, D.L. 78/2010 la spesa destinata alla contrattazione per l'anno 2011 non eccede gli importi previsti nel 2010 ed è stata decurtata per effetto della riduzione del personale medio in servizio nell'anno 2011.

Il Revisore, pertanto,

preso atto

di quanto stabilito dal CCNL 1/4/1999, art. 5, comma 5, ribadito dal CCNL del 22/1/2004 per il personale delle Autonomie Locali, e precisamente constatato che le ipotesi di Definizione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2011, siglata dalle parti, accompagnata da una dettagliata relazione illustrativa del Segretario Comunale, deve essere esaminata dal Revisore Contabile (il quale deve esercitare il controllo di compatibilità dei costi derivanti dalla contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio) prima di essere approvata dalla Giunta Comunale con propria delibera;



tenuto conto
che l'ipotesi di accordo del 10 ottobre 2012 comporta una spesa pari ad euro 81.774,69;

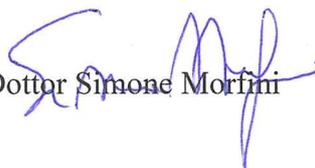
vista
la relazione tecnico-finanziaria redatta il 05/11/2012 dal Responsabile del Servizio Finanze e Patrimonio, sintetizzata in narrativa,

constatato
che la relazione illustrativa, contenuta nella documentazione visionata, dettaglia in modo analitico il calcolo delle risorse disponibili e dà atto del rispetto dei vincoli in materia di personale;

rilevato
che al fondo è stata operata la riduzione prevista dall'art. 9 – comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito nella legge n. 122/2010, relativa alla media dei dipendenti 2011 rispetto al 2010 e che non è stato stanziato alcun importo ex articolo 15, comma 5°, del CCNL 01/04/1999,

RILEVA
la compatibilità dei costi derivanti dall'accordo decentrato di cui in premessa con i vincoli di bilancio.

Livorno 12 dicembre 2012


Dottor Simone Morfini

Il presente verbale è trasmesso tramite posta elettronica anche certificata (PEC) alla responsabile del Servizio Finanziario.
L'originale, custodito dal Revisore, sarà depositato presso la sede comunale alla prima data utile.