



Comune di Dicomano

Provincia di Firenze

Servizio Finanze e Patrimonio

COMUNE DI DICOMANO

Provincia di Firenze

Relazione tecnico illustrativa e tecnico – finanziaria. Controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo relativo alla contrattazione decentrata Integrativa (C.D.I.) Anno 2012 ex art. 5 CCNL comparto Regioni Autonomie Locali 1.4.1999 e Art. 4 CCNL comparto Regioni Enti Locali 22.01.2004 e successive modificazioni e integrazioni art. 40 e 40 bis del D.lgs. 165/2001 e succ. mod. e int.

L'art. 40 del D.lgs. del 31.03.2001 N°165 al comma 3 sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione amministrativa e tecnico – finanziaria da sottoporre agli organi di controllo di cui all'art. 40 c.1.bis stesso decreto utilizzando gli schemi appositamente disponibili dal Ministero dell'Economia e Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19 Luglio 2012 con circolare N° 25 il MEF dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico – finanziaria evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (Revisore Unico del Conto e Ufficio Ragioneria) ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs 165 del 30.3.2001:

- Contratti integrativi normativi (cosiddetti articolati) che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferite ad un arco quadriennale stabilito dal CCNL (Contratto collettivo decentrato integrativo);
- Contratti integrativi economici che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti su indicazione del CCNL ad uno specifico anno (contrattazione integrativa annuale);
- Contratti stralcio su specifiche materie (normativi ed economici) che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalle leggi e dal CCNL/CCDI.

In data 01.08.2013 la delegazione trattante come da verbale in pari data, ha concluso l'accordo relativo alla contrattazione decentrata Anno 2012 (solo parte economica) confermando tutti gli Istituti contrattuali già approvati nel contratto decentrato 2012 ed assegnando le risorse decentrate disponibili nel relativo fondo costituito sulla base del bilancio PEG con determinazione 11 del 02.1.2012 e rideterminato con determinazione N°121 del 31.12.2012. .

- Sulla base di quanto previsto e chiarito nella circolare Ragioneria Generale dello Stato N° 25 del 19.07.2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati (le parti non ritenute pertinenti sono presenti con l'annotazione non pertinente allo specifico accordo illustrato) è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico – finanziaria a corredo dell'accordo relativo alla contrattazione decentrata integrativa siglato dalla delegazione trattante per il citato anno.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

II.1.Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella descrizione sintetica degli aspetti procedurali della contrattazione come evidenziati nella presente scheda che segue:

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	Accordo contrattazione decentrata 2012 definito con verbale dell'01.08.2013
Periodo temporale di vigenza	01.01.2012 al 31.12.2012
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Ruoli e qualifiche ricoperti: Presidente: Segretario Comunale: Dr.ssa Antonia Zarrillo Organizzazioni sindacali ammesse: FP.CGIL, FP CISL, DICCAP/SLLPM e relative R.S.U Organizzazioni firmatarie: FP.CGIL, e relative RSU
Soggetti destinatari	Tutto il personale dipendente dell'Ente (Ente senza dirigenti) Personale delle varie categorie



Comune di Dicomano

Provincia di Firenze

Servizio Finanze e Patrimonio

Materie trattate dal contratto integrativo	L'ipotesi del contratto decentrato 2012 tratta la quantificazione e ripartizione utilizzo delle risorse decentrate integrative di cui all'art. 31 commi 2 e 3 del CCNL 22.1.2004 nell'ambito del vigente contratto collettivo decentrato integrativo – normativo quadriennio 2006- 2009
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa</p> <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> <p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore Unico del Conto del Comune di Dicomano</p> <p>Non è stato adottato il piano delle performance ai sensi dell'art. 10 del D.lgs. 150/2009 (adempimento non obbligatorio per gli Enti Locali) – Piano esecutivo di Gestione approvato con delibera G.C. N° 62 del 28.06.2012 e integrato con delibera G.C. N°118 dell'1.12.2012</p> <p>Non è stato adottato il Piano per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.lgs. 150/2009 (adempimento non obbligatorio per gli Enti Locali). Tale adempimento è stato reso obbligatorio dopo l'entrata in vigore del D.L. 33/2013 e lo stesso verrà effettuato nei termini previsti dalla legge.</p> <p>E' stato assolto per quanto di competenza all'obbligo della pubblicazione dei commi 6 e 8 dell'articolo 11 di cui al D.lgs 150/2009. Vedasi apposita sezione sul sito istituzionale</p> <p>In particolare si evidenzia che sono stati pubblicati tra l'altro nella sezione "trasparenza, valutazione e merito" i seguenti atti: piano degli obiettivi, con dettaglio per ogni servizio, i nominativi e i curriculum dei Componenti l'Organismo Indipendente di Valutazione, i curriculum dei titolari di posizione organizzativa e Segretario generale redatti in conformità al vigente modello Europeo, contratti decentrati, conto annuale prospetti presenze/assenze ecc.</p>
	E' stata approvata la valutazione dei Responsabili di Servizio Anno 2012 da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione predisposta sulla base del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con delibera G.C. N.105 del 17.11.2012. E' stata elaborata la relazione sulla valutazione dei Responsabili dei Servizi che dovrà essere validata dall'OIV in conformità al D.lgs.150/2009



Comune di Dicomano

Provincia di Firenze

Servizio Finanze e Patrimonio

Modulo 2

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti dalle norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili

Articolo	Illustrazione della disposizione della sua legittimità rispetto ai CCNL e ai vincoli legislativi vigenti	Indicazione della norme dei precedenti CCDI abrogate Illustrazione dei principali effetti attesi sulla qualità dei servizi erogati con particolare riferimento al piano della performance
Ambito di applicazione e durata	L'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate è riferito all'anno 2012 in quanto ai sensi dell'art. 5 comma 1 del CCNL 1.4.1999 le modalità di utilizzo delle risorse del fondo sono determinate in sede decentrata integrativa con cadenza annuale	
Interpretazione autentica delle clausole controverse	Divieto di sottoscrizione in sede decentrata di norme contrattuali in contrasto con i vincoli e i limiti risultanti dalla normativa vigente (art. 40 - 3 - quinquies 4 e 5 del D.lgs 165 come modificato dal D.lgs. 150/2009	
Art. 7 Fondo lavoro straordinario	Quantificazione del fondo per il lavoro straordinario ai sensi dell'art. 14 del CCNL 1.4.1999	Con detto fondo saranno remunerate le prestazioni di lavoro straordinario effettuate per fronteggiare eventi e situazioni di carattere eccezionale.
Premessa Risorse decentrate	Contiene tutti i dati inerenti la costituzione del fondo destinato alle politiche dello sviluppo delle risorse umane e alla produttività in applicazione dei disposti di cui all'art. 31 2 e 3 del CCNL del 21.01.2004. Nella quantificazione delle risorse umane destinate alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2012 sono stati rispettati i limiti posti dal contenimento della spesa del personale per l'anno 2012, per quanto riguarda il limite posto dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010. Nella determinazione del fondo sono state escluse dai vincoli di contenimento della spesa le risorse finalizzate a incentivare le prestazioni poste in essere per la progettazione di opere pubbliche nonché le economie derivanti dal mancato utilizzo delle risorse decentrate 2011.	In coerenza con le direttive impartite dal competente organo politico gli effetti attesi con la stipulazione del CCDI per l'anno 2012 possono così riassumersi: <ul style="list-style-type: none">- conformità delle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie destinate alla contrattazione decentrata a livello aziendale;- Rispetto dei limiti di contenimento della spesa di personale per l'anno 2012 sia per quanto concerne la conformità all'art.1 comma 562 della L.296/2006 sia per quanto riguarda il limite imposto dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010.- Utilizzo mirato e selettivo dei vari istituti contrattuali volto a rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa e a migliorare la qualità dei servizi erogati dall'Ente, nell'ottica di andare incontro alle esigenze dei cittadini offrendo un prodotto più rispondente alle loro aspettative;



Comune di Dicomano

Provincia di Firenze

Servizio Finanze e Patrimonio

		<p>- Responsabilizzazione del personale e valorizzazione delle capacità individuali mediante l'affermazione di criteri meritocratici nell'affidamento degli incarichi e nell'incentivazione del personale.</p>
<p>Art.1 Utilizzo delle risorse decentrate per il finanziamento delle progressioni orizzontali in essere al 31.12.2012 ai sensi dell'art. 17 comma 2 del CCNL dell'1.4.1999</p>	<p>Ai sensi dell'art.34 comma 1 del CCNL del 21.1.2004 le risorse economiche già destinate alla progressione economica all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo. Gli importi destinati alla progressione orizzontale sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva in relazione al costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamenti del trattamento tabellare.</p> <p>L'accesso alle progressioni economiche orizzontali avviene nel rispetto dell'art. 9 del CCNL del 20.04.2008 e dell'art. 23 del D.lgs. 150/2009.</p> <p>Nel contratto è riportato in maniera dettagliata il costo del contratto al 31.12.2011</p>	<p>Adempimento a precisa disposizione di legge.</p> <p>Per l'anno in corso l'accordo non prevede nessuna progressione economica all'interno della categoria.</p>
<p>Art.1 Utilizzo delle risorse decentrate per il finanziamento dell'indennità di comparto.</p>	<p>Adempimento previsto dall'art. 33 e secondo gli importi indicati nella tabella D del CCNL del 21.01.2004.</p>	<p>Adempimento a precisa disposizione di legge.</p>
<p>Art.2 Risorse destinate al pagamento dell'indennità di rischio.</p>	<p>Per la disciplina dell'indennità di rischio si fa riferimento all'art. 37 del CCNL del 14.09.2000 e del contratto integrativo decentrato del 2004. E' stato istituito il rischio per il personale, addetto al servizio mensa (cuoco), e aiuto cuoco</p>	<p>Le relative indennità vengono destinate a remunerare attività che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale.</p>
<p>Art.2 Risorse destinate al pagamento della reperibilità.</p>	<p>Per la disciplina dell'indennità di reperibilità si è fatto riferimento all'art. 23 del CCNL del 14.09.2000 così come integrato dall'art. 11 del CCNL del 05.10.2001. I servizi per cui è stata istituita la pronta reperibilità sono l'anagrafe per le festività e il personale</p>	<p>Le relative indennità vengono destinate a remunerare il pronto intervento del personale per far fronte a esigenze non differibili e riferiti a servizi ritenuti essenziali per l'Ente.</p>



Comune di Dicomano

Provincia di Firenze

Servizio Finanze e Patrimonio

	adetto al servizio manutenzione/protezione.	
Art. 2 Risorse destinate al pagamento dell'indennità di disagio.	Per la disciplina dell'indennità di disagio si fa riferimento all'art.17 c.2 lettera e), del CCNL dell'1.4.1999	Con l'indennità di disagio s'intende premiare il personale che si rende disponibile a svolgere mansioni che comportano in maniera continuativa la necessità di cambiamenti dell'orario di lavoro (orario spezzato) non previsti negli altri istituti contrattuali (turno e reperibilità) nonché al personale che presta servizio per esumazioni per rinfreschi al di fuori della normale attività della mensa scolastica, del personale che presta servizio di domenica in occasione del mercatino dell'antiquariato.
Art.2 Risorse destinate al pagamento dell'indennità di turno.	Per la disciplina dell'indennità di turno si fa riferimento all'art.22 del CCNL 14.9.2000.	Con l'indennità di turno s'intende premiare il personale adibito in via continuativa ad attività che comportino la copertura di un orario giornaliero di almeno 10 ore per il personale della Polizia Municipale.
Art. 2 Risorse destinate al pagamento dell'indennità di maneggio valori.	Per la disciplina dell'indennità di maneggio valori si fa riferimento all'art. 36 del CCNL 14.9.2000.	Con l'indennità di maneggio valori s'intende premiare il personale adibito in via continuativa ad attività che comportino maneggio di valori di cassa (personale del servizio finanziario, personale addetto ai servizi demografici).
Art. 3 Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità.	Per la disciplina delle indennità riconosciute al personale di cat. B e C alle quali sono attribuite con atti formali del Responsabile del Servizio specifiche responsabilità con esclusione del personale incaricato dell'area delle posizioni organizzative si è fatto riferimento all'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL dell'1.4.1999 così come modificato dall'art.7 del CCNL 9.5.2006 Per specifiche responsabilità si intendono: - oltre all'attribuzione di un significativo numero di procedimenti anche l'incarico di sostituzione del responsabile di P.O - responsabilità di un servizio/ufficio di rilievo e di particolare complessità anche in termini di rilevanza esterna (funzioni di coordinamento)	Con le indennità per particolare responsabilità s'intende premiare l'impegno richiesto ad alcuni dipendenti che con atto formale sono incaricati di particolari responsabilità compiti e funzioni.
Art.3 Risorse destinate all'esercizio di	Per la disciplina delle indennità riconosciute al personale che svolge compiti che comportano particolari	Con le indennità di particolare responsabilità s'intende premiare l'impegno richiesto ad alcuni dipendenti



Comune di Dicomano

Provincia di Firenze

Servizio Finanze e Patrimonio

compiti che comportano particolari responsabilità.	responsabilità si è fatto riferimento all'art. 17 comma 2 lett.1 del CCNL dell'1.4.1999. I dipendenti cui sono attribuite dette responsabilità sono l'Ufficiale di Stato Civile/D'Anagrafe, Elettorale e l'Addetto all'Ufficio Relazione con il Pubblico	che con atto formale sono incaricati di particolari responsabilità compiti e funzioni.
Art. 6 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alle incentivazioni di prestazioni o di risultati del personale.	Le risorse del presente articolo sono quelle che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione dell'attività personale di cui all'art. 92 del D.lgs. 163/2006, Legge 662/96 e art. 59 comma 1 lett. b) del D.L 437/96 convertito nella legge 556/1996 (recupero evasione); (art. 15 comma 1 lett. K CCNL 1.4.1999 e art. 4 comma 3 CCNL 5.10.2001)	Le risorse del presente articolo sono finalizzate all'incentivazione del personale secondo quanto disposto dal D.lgs. 163/2006, Legge 662/96 per recupero evasione ICI e Legge 47/85, D.L468/94 e il D.L. 269/2003 e vengono attribuite e liquidate in base a specifici regolamenti e in base a criteri predefiniti in sede di approvazione del progetto per quanto riguarda il condono.
Artt. 4 e 5 Risorse destinate a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi	Le risorse destinate alla produttività individuale in parte contenute nell'ambito dell'1,2 del monte salari 1997 unitamente alla quota eccedente le parti stabili ammontano complessivamente a € 2.906,48. Le citate somme, vengono assegnate in funzione di obiettivi specificati per ciascuna area nelle schede di dettaglio del PEG/PDO approvato con delibera G.C. N°62 del 28.06.2012 integrato con delibera G.C.N.118 dell'1.12.2012 sulla base della scheda individuale di valutazione approvata con delibera G.C. N° 105/2012. L'Organismo Indipendente di valutazione nella riunione del 22.07.2013 ha effettuato il preventivo accertamento ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL 1.4.1999 (Programmazione risorse art. 15 c.2) e ha certificato la disponibilità delle risorse medesime a seguito di verifica di economie realizzate in conseguenza di processi di riorganizzazione. L'utilizzo delle citate risorse è stato approvato con delibera G.C N.135 del 27.12.2012 modificata con delibera G.C 71 del 18.07.2013	Le risorse destinate alla produttività per l'anno 2012 dovranno essere orientate a premiare l'efficienza e il miglioramento dei servizi nonché la produttività delle risorse impegnate nella gestione e realizzazione degli obiettivi strategici per l'Ente.
Art. 8 Disposizioni finali	Con questo articolo si fa rinvio per quanto non previsto dall'accordo decentrato alle disposizioni dei CCNL vigenti	



Comune di Dicomano
Provincia di Firenze
Servizio Finanze e Patrimonio

Quadro sintetico delle modalità di utilizzo del fondo per le risorse decentrate	Risorse assegnate
Indennità di Rischio	1.929,27
Indennità di reperibilità	7.448,81
Indennità di disagio	1.548,17
Indennità di turno	3.875,76
Indennità di Maneggio valori	505,72
Maggiorazione retribuzione oraria	820,00
Compenso per particolari responsabilità	6.000,00
Compenso per specifiche responsabilità	900,00
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione dell'attività del personale D.lgs 163/2006, (progettazione) Legge 662/96 e art. 59 comma 1 lett. b) del D.L 437/96 convertito nella legge 556/1996 (recupero evasione);	7.822,60
Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	2.906,48
Oneri per le progressioni orizzontali attribuite negli anni precedenti	26.381,81
Oneri indennità di comparto (quota a carico del fondo)	15.690,14
TOTALE *	75.828,76

* Si precisa che il citato importo è quello risultante dalla decurtazione del 2,41% a seguito delle intervenute modifiche dei dipendenti in servizio nell'anno 2012 rispetto al 2010 applicata proporzionalmente sul totale delle risorse stabili e variabili queste ultime al netto degli incentivi previsti ex art. 92 del D.lgs 163 /2006 e succ. mod e int.

QUADRO SINTETICO DELL'APPLICAZIONE DELLA MERITOCRAZIA

Il Comune di Dicomano in adempimento delle disposizioni dettate dal D.lgs. 150/2009 per quanto compatibili e obbligatorie ha posto in essere unitamente ai otto comuni facenti parte dell'Unione Montana del Mugello, un percorso volto alla riorganizzazione del sistema di valutazione del personale così sintetizzato:

- con delibera G.C N°138 del 31.12.2010 è stata approvata l'integrazione al regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi adeguato alle disposizioni di cui al D.lgs. 150/2009 ove è stato istituito l'Organismo Indipendente di Valutazione;
- Con delibera C.C. N° 82 del 29.11.2010 è stata approvata la convenzione per la gestione in forma Associata tra il Comune di Borgo San Lorenzo, San Piero a Sieve, Scarperia, Vicchio, Dicomano, Marradi, Barberino del Mugello e Firenzuola dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- Con decreto Sindacale N.2 del 24.01.2011 è stato conferito l'incarico in qualità di componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione nelle persone del Dr. Pietro Bevilacqua, Dr. Mario Caldarini, D.ssa Antonia Zarrillo;
- CHE con delibera G.C. N.105 del 17.11.2012 è stato approvato il nuovo sistema di valutazione della Performance coerente con le disposizioni del D.lgs. 150/2009 nel quale è stata fissata quale soglia minima per l'attribuzione dell'incentivo al merito e all'incremento della produttività il raggiungimento del punteggio di 60/100.
- L'Organismo Indipendente di Valutazione ha supportato l'Ente nell'attività da sottoporre a monitoraggio e controllo per l'anno 2012, avuto riguardo all'analisi preventiva degli obiettivi operativi prescelti in relazione ai programmi da perseguire e alle disponibilità di risorse umane, finanziarie e materiali assegnate nonché all'identificazione di eventuali fattori ostativi.

L'attività contrattuale è stata improntata al rispetto dei seguenti principi:

- I compensi incentivanti sono correlati ad incrementi della produttività e miglioramento quali – quantitativo dei servizi e/o mantenimento di livelli quali – quantitativi in presenza di riduzione di personale;
- L'erogazione dei “ compensi per la produttività ” è subordinata alla valutazione individuale della prestazione, effettuata sulla base del nuovo sistema permanente di valutazione delle performance.
- I compensi per la produttività sono corrisposti soltanto al termine del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi assegnati a ciascun Responsabile di Servizio in base al piano degli obiettivi assegnato a ciascuna Area e al piano esecutivo di gestione.



Comune di Dicomano

Provincia di Firenze

Servizio Finanze e Patrimonio

Nessuna progressione orizzontale è prevista per l'anno 2012.

Tenuto conto della disposizione di cui all'art. 9 c.21 del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010 che dispone il blocco degli effetti economici delle progressioni orizzontali per tutto il triennio 2012/2014 si è ritenuto di non destinare a questo istituto alcuna risorsa e pertanto per l'anno 2012 non sono previste progressioni economiche orizzontali.

Ulteriori dettagli circa la formazione del fondo e l'utilizzo delle risorse stabili e variabili, nonché il confronto con i precedenti CCDI si rinvia ai contenuti dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo e alla relazione tecnico - finanziaria.

Publicazioni e comunicazioni sulla contrattazione integrativa

Come per i precedenti contratti decentrati si provvederà alla trasmissione all'ARAN e alla pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, sezione "trasparenza, valutazione e merito" i seguenti documenti con le modalità accessibili e visibili per gli utenti nell'ambito delle varie informazioni dovute per il principio di trasparenza:

- il contratto integrativo stipulato;
- la relazione illustrativa;
- la relazione tecnico finanziaria;
- il verbale di certificazione del Revisore dei Conti;
- le schede informative 2 e tabelle 15 Conto annuale che verranno trasmesse al Ministero dell'Economia ai fini della trasmissione alla Corte dei Conti ex art. 67 D.L. 112/2008 tramite il sistema SICO.

Anche sotto questo profilo dunque l'ipotesi di contratto decentrato integrativo 2012 rispetta le prescrizioni di applicazione diretta e immediata.

Dicomano, li 14.08.2013



Il Segretario Comunale
D.ssa Antonia Zarrillo