

**Comune di Dicomano**  
Provincia di Firenze  
**Revisore Unico**

Verbale n. 9/2013 del 4 settembre 2013

Il giorno 4 settembre 2013 nel proprio studio in Livorno il Revisore Unico dell'Ente ha analizzato la documentazione, inviata dalla ragioneria tramite posta elettronica, inerente alla COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA', contenente la relazione tecnico finanziaria, l'ipotesi di contratto decentrato e la relazione illustrativa.

Il Responsabile del Servizio Finanziario ha determinato il fondo di sviluppo delle risorse umane sia per la parte stabile (art 31 comma 2° CCNL 22/01/2004) che per quella variabile (art 31 comma 3° CCNL 22/01/2004). Nella costituzione del fondo, si legge nei documenti, il Comune ha tenuto conto delle decurtazioni previste dalle norme, con riferimento anche alle prescrizioni del Decreto Legge 78 del 2010. La documentazione include anche il prospetto delle utilizzazioni delle somme previste (euro 75.828,76 di cui 60.469,05 euro per la parte stabile e 15.359,71 euro per quella variabile).

Il Responsabile del Servizio Finanziario ha anche certificato che:

- il Comune di DICOMANO ha rispettato gli obiettivi del patto di stabilità interno per l'esercizio 2012;
- è stato rispettato il limite di spesa per il personale, per l'esercizio di 2012, di cui all'art. 1, comma 557, della L. 296/06 e sono stati rispettati tutti i limiti posti dall'art. 76 del 112/08 così come convertito con la legge 133/08 s.m.i.;
- la spesa derivante dalla quantificazione del Fondo delle risorse stabili e variabili per l'anno 2012 rientra nel limite di spesa per il personale consentito;
- la percentuale di spesa per il personale prevista nel bilancio consuntivo 2012 non eccede i limiti di cui all'art. 76, c. 7 del D.L. 112/08 così come convertito con la legge 133/08 s.m.i.;
- ai sensi dell'art. 9, c. 2bis, D.L. 78/2010 la spesa destinata alla contrattazione per l'anno 2012 non eccede gli importi previsti nel 2010 ed è stata decurtata per effetto della riduzione del personale medio in servizio nell'anno 2012.

Il Revisore, pertanto,

preso atto

di quanto stabilito dal CCNL 1/4/1999, art. 5, comma 5, ribadito dal CCNL del 22/1/2004 per il personale delle Autonomie Locali, e precisamente constatato che le ipotesi di Definizione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2012, siglata dalle parti, accompagnata da una dettagliata relazione illustrativa del Segretario Comunale, deve essere esaminata dal Revisore Contabile (il quale deve esercitare il controllo di compatibilità dei costi derivanti dalla contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio) prima di essere approvata dalla Giunta Comunale

con propria delibera;

tenuto conto

che l'ipotesi di accordo del giorno 01 agosto 2013 comporta una spesa pari a euro 75.828,76;

vista

la relazione tecnico-finanziaria redatta il 14/08/2013 dal Responsabile del Servizio Finanze e Patrimonio, sintetizzata in narrativa,

constatato

che la relazione illustrativa, contenuta nella documentazione visionata, dettaglia in modo analitico il calcolo delle risorse disponibili e dà atto del rispetto dei vincoli in materia di personale;

rilevato

che al fondo è stata operata la riduzione prevista dall'art. 9 – comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito nella legge n. 122/2010, relativa alla media dei dipendenti 2012 rispetto al 2010 e che non è stato stanziato alcun importo ex articolo 15, comma 5°, del CCNL 01/04/1999,

RILEVA

la compatibilità dei costi derivanti dall'accordo decentrato di cui in premessa con i vincoli di bilancio.

Livorno 4 settembre 2013

  
Dottor Simone Morfini

Il presente verbale è trasmesso tramite posta elettronica anche certificata (PEC) alla responsabile del Servizio Finanziario.

L'originale, custodito dal Revisore, sarà depositato presso la sede comunale alla prima data utile.