



**Comune di Dicomano**  
Provincia di Firenze  
Servizio Finanze e Patrimonio

**ACCORDO DECENTRATO SULLA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2012**

L'anno 2013 addì dodici del mese di Settembre (12.09.2013), alle ore 13.00 nella sede del Palazzo Comunale a seguito della verifica effettuata dal Revisore del Conto, nonché dell'autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione della preintesa dell'accordo decentrato integrativo siglato in data 01.08.2013 espressa dalla Giunta Comunale con deliberazione N. 86 del 05.09.2013 dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.lgs. 267 del 18.08.2000.

**TRA**

La delegazione trattante di parte pubblica nelle persone  
Del Segretario Comunale  
Dr.ssa Antonia Zarrillo

**E**

la delegazione sindacale:  
Organizzazioni Territoriali  
Sig. Geirola Jacopo (CGIL FP)

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria:  
Sig.ra Donatella Bargellini  
Sig.ra Silvia Megli  
Sig. Bambi Stefano

Assenti:  
Sig. Masini Marco



**Comune di Dicomano**  
Provincia di Firenze  
Servizio Finanze e Patrimonio

**PREMESSO:**

- a) CHE in data 22 Gennaio 2004, l'Aran e le Confederazioni ed Organizzazioni sindacali rappresentative hanno sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto delle Regioni e Autonomie locali per il quadriennio normativo 2002 – 2005 e per il biennio economico 2002 – 2003;
- b) CHE l'art. 4 comma 1 del CCNL 21.01.2004 prevede, tra l'altro "... le modalità di utilizzo delle risorse, nel rispetto della disciplina del CCNL, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- c) CHE in data 29.04.2010 le parti hanno sottoscritto l'accordo decentrato sulla distribuzione delle risorse decentrate per l'esercizio 2008;
- d) CHE in data 29.04.2010 le parti hanno sottoscritto l'accordo decentrato sulla distribuzione delle risorse decentrate per l'esercizio 2009;
- e) CHE in data 11.11.2011 le parti hanno sottoscritto l'accordo decentrato sulla distribuzione delle risorse decentrate per l'esercizio 2010;
- f) CHE in data 15.12.2012 le parti hanno sottoscritto l'accordo decentrato sulla distribuzione delle risorse decentrate per l'esercizio 2011;
- g) CHE in data 15.11.2009 è entrato in vigore il D.lgs 27 ottobre 2009 N.150 in merito all'attuazione della legge 4 marzo 2009 N. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e di conseguenza ogni intervento sul contratto decentrato integrativo dovrà essere immediatamente rispettoso dei limiti e delle disposizioni delineate nel nuovo quadro legislativo di riferimento; .

Con delibera G.C.N.101 dell'08.11.2012 sono stati approvati indirizzi in merito alla costituzione del fondo 2012 per quanto concerne l'allocazione delle risorse di cui all'art.15 c.2.

Il fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è stato costituito per l'anno 2012, con determinazione N°11 del 02.1.2012 e rideterminato con determinazione N°121 del 31.12.2012.

**Si concorda quanto segue**

**ART.1**

**Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per l'esercizio 2012**

Le parti concordano di distribuire le risorse disponibili per l'esercizio 2012 pari a complessivi Euro 75.828,76 di cui: € 60.469,05 per risorse stabili e € 15.359,71 per risorse variabili al netto degli oneri a carico dell'Ente come stabilito nell'allegato "A" al presente accordo e per le finalità ivi indicate.

Con delibera G.C. N°135 del 27.12.2012 e successiva delibera G.C. N° 71 del 18.07.2013 è stato approvato l'utilizzo di risorse variabili già inserite nel fondo 2012 contenute nell'ambito dell'1,2% del monte salari del 1997 quantificate in € 7.537,11 somma risultante dalla decurtazione dell'8,70% operata sulle risorse variabili con eccezione delle somme di cui all'art. 15 comma 5 lett. K) destinata alla corresponsione dell'incentivo della progettazione rispetto di quanto previsto all'art. 9 bis del D.L 78/2010 e alle successive circolari della Ragioneria Generale dello Stato N°12/2011 e di quanto previsto dalla deliberazione della Corte dei Conti 51/2011 in presenza di processi di riorganizzazione e razionalizzazione accertati nel medesimo anno.

La somma di parte variabile prevista a tale titolo nel fondo viene utilizzata nel rispetto delle condizioni di cui ai commi 3 e 4 del medesimo art.15 a seguito di accertamento di economie conseguenti a processi di riorganizzazione/razionalizzazione certificati dal Responsabile del Servizio Finanze e Patrimonio di cui la Giunta ha preso atto con le delibere citate la cui disponibilità è stata certificata dall'Organismo Indipendente di Valutazione in data 22.07.2013 dovrà essere destinata dall'Ente tra l'altro al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.



**Comune di Dicomano**  
Provincia di Firenze  
Servizio Finanze e Patrimonio

**ART.2**

**Individuazione degli istituti di spesa consolidati**

**1) Progressioni economiche orizzontali art.17 comma 2 lett b) del CCNL dell'01.04.1999.**

Ai sensi dell'art. 34 comma 1 del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche destinate alla progressione economica orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

L'importo consolidato per il presente istituto destinato a finanziare progressioni economiche già realizzate negli anni precedenti, ammonta complessivamente a € 26.381,81.

Relativamente alla quota da destinare alle progressioni economiche per l'anno 2012 si precisa quanto segue:

- l'art. 9 comma 1 della legge 30 luglio 2010 N°122 di conversione del Decreto legge 31 maggio 2010 N° 78 stabilisce:

Per gli anni 2011, 2012, 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio, previsto dai rispettivi ordinamenti delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica Amministrazione, come individuate dall'Istituto nazionale di statistica (ISTAT) ai sensi del comma 3 dell'articolo 1 della legge 31 dicembre 2009 N° 196, non può superare in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati, conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno, fermo in ogni caso quanto previsto dal comma 21, terzo e quarto periodo, per le progressioni di carriera comunque denominate, maternità, malattia, missioni svolte all'estero, effettiva presenza in servizio, fatto salvo quanto previsto dal comma 17, secondo periodo, e dall'art. 8 comma 14 pertanto ai sensi della norma sopracitata per l'anno 2012 non vengono destinate risorse alle progressioni economiche orizzontali.

**2) Indennità di comparto (art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004)**

- 3) Parte delle risorse fisse e ricorrenti sono destinate alla corresponsione per l'anno 2012 dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del C.C.N.L. del 22.01.2004. Importo previsto per € 15.690,14

**ART.3**

**Indennità di rischio, turno, reperibilità e maneggio valori**

Per l'esercizio 2012 le parti danno atto che le somme già erogate a titolo di indennità di rischio, turno, reperibilità e disagio e maggiorazione oraria in applicazione dei criteri già previsti nei contratti decentrati dell'8.1.2005 e 03.05.2007 ammontano complessivamente a € 15.307,73 con l'utilizzo di una quota di risorse stabili suddivisa come segue:

- Indennità di rischio € 1.929,27
- Indennità di disagio 1.548,17
- Indennità di turno 3.875,76
- Maggiorazione retribuzione oraria € 820,00
- Indennità di reperibilità 7.448,81
- L'indennità di maneggio valori da liquidarsi anch'essa in conformità ai criteri stabiliti nel contratto decentrato dell'8.11.2005 ammonta a € 505,72.

**ART. 4**

**Indennità di responsabilità**

Utilizzo di risorse per finanziare

- a) Particolari posizioni di lavoro di cui all'art. 17 comma 2 lett. I del CCNL dell'1.4.1999 per il personale di cat. B e C

€ 900.00



**Comune di Dicomano**  
Provincia di Firenze  
Servizio Finanze e Patrimonio

- b) Indennità di responsabilità di particolari categorie di lavoratori di cui all'art. 17 comma 2 lettera F) del CCNL dell'1.4.1999 così come integrato dall'art. 36 del CCNL 22.01.2004

€ 6.000.000

Tali risorse sono destinate a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale secondo la disciplina contenuta nell'art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL dell'1.04.1999 come sostituito dall'art.7 comma 1 del CCNL 09.05.2006.

Il compenso per l'esercizio di tali compiti è determinato in sede di contrattazione decentrata entro i valori stabiliti dalla contrattazione nazionale, ossia in misura non superiore a € 2.500,00 annui lordi per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categorie B e C quando non trovi applicazione la specifica disciplina dell'art. 11 comma 3 del CCNL 31.03.1999 e le specifiche responsabilità affidate al personale di categoria D che non risulti incaricato di funzioni dell'area di posizioni organizzative secondo la disciplina degli art. da 8 a 11 del CCNL del 31.03.1999, nominato con apposito provvedimento scritto del Responsabile del Servizio cui sono assegnati ed avrà decorrenza dalla data del provvedimento.

Il compenso da erogare già stabilito nell'accordo dell'08.11.2005 si conferma per l'anno 2012 nella misura annua di € 1.000 cad rapportato al periodo di incarico da erogare ai dipendenti incaricati dello svolgimento di compiti e delle funzioni che comportano specifiche responsabilità in qualità di vicari dei Responsabili di Servizio e che abbia funzioni di direzione e coordinamento con provvedimento scritto del Responsabile del Servizio cui sono assegnati. Si conferma anche per l'anno 2012 l'attribuzione delle indennità in favore del personale di cat. B3 con profilo professionale di cuoca e coordinatore della squadra esterna degli operai.

Si concorda che l'importo totale destinato all'indennità da corrispondere per l'anno 2012 è pari a € 6.900,00 determinato nella tabella che segue:

Funzione	Numero	Indennità annua rapportata al periodo di incarico	Totale
Vicari dei Responsabili di Servizi			
Personale in cat C	4	1.000,00	4.000,00
Responsabilità direzione e coordinamento gruppi di lavoro e squadre			
Personale in cat. B3	2	1.000,00	2.000,00
Responsabilità Ufficiale stato civile e anagrafe			
Personale in cat. B3	2	300,00	600,00
Responsabilità di URP			
Personale in cat. B3	1	300,00	300,00
Totale			6.900,00

L'entità dell'indennità di responsabilità è erogata in base alla presenza in servizio sulla scorta delle disposizioni previste dal D.L.112/2008 convertito in legge 133/2008 e successive modifiche e integrazioni.

I risparmi derivanti dalla decurtazione delle assenze per malattia concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio e non possono essere utilizzati per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa ma devono essere restituiti al bilancio.

**ART.5**

**Compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi**

Il fondo correlato alla corresponsione di effettivi incrementi di produttività e miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 c.2 lettera a) del CCNL dell'1.4.1999 è quantificato in € 2.906,48 destinata a compensare la produttività individuale dei dipendenti a tempo indeterminato e dei dipendenti a tempo determinato che abbiano lavorato per un periodo di almeno 6 (sei mesi nell'Ente).

Tale fondo è destinato a incentivare il personale in relazione al piano esecutivo di gestione e piano dettagliato degli obiettivi approvato con delibera G.C. N°118 dell'1.12.2012 a conclusione del periodico



**Comune di Dicomano**  
Provincia di Firenze  
Servizio Finanze e Patrimonio

processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati secondo criteri che sono stati previsti nel nuovo sistema di valutazione approvato.

La valutazione sarà effettuata da ogni singolo Responsabile nel rispetto dei metodi e dei criteri contenuti nel nuovo sistema di valutazione e secondo il grado di raggiungimento degli obiettivi definiti nel piano della performance.

L'erogazione dei compensi avverrà in base ai criteri indicati nell'ambito della metodologia prevista nel nuovo sistema di valutazione approvato con delibera G.C.N.105 del 17.11.2012 di seguito riportata:

$p_i$  coefficiente di categoria (pesatura) per il dipendente  $i$   
 $g_i$  giorni lavorati nell'anno per il dipendente  $i$   
 $g_{i, \max}$  giorni lavorativi nell'anno per il dipendente  $i$   
 $v_i$  valutazione del responsabile per il dipendente  $i$   
 $v_{i, \max}$  valutazione massima del responsabile per il dipendente  $i = 100$   
 $F$  fondo disponibile.

quota base del fondo per il dipendente  $i$ , ovvero fondo massimo assegnabile al medesimo dipendente

$$f_i = \frac{p_i}{\sum p_i} \times F$$

fondo assegnato al dipendente  $i$

$$F_i = f_i \times \frac{g_i}{g_{i, \max}} \times \frac{v_i}{v_{\max}}$$

La valutazione è su base 100. Verranno attribuiti fino al massimo di 50 punti quale contributo al raggiungimento degli obiettivi differenziati in relazione alla categoria professionale di appartenenza e i restanti punteggi sulla base della valutazione della prestazione individuale e del comportamento organizzativo il tutto meglio dettagliato nel nuovo sistema di valutazione approvato.

Le parti danno atto che ai fini del calcolo delle presenze e assenze si applicano le disposizioni contenute nei criteri definiti nel nuovo sistema di valutazione approvato.

**ART. 6**

**Corresponsione risorse per attivazione nuovi servizi**

Non viene destinata nessuna risorsa di bilancio per il finanziamento di progetti obiettivo destinati ad attivazione nuovi servizi.

**ART. 7**

**Fondo incentivi dovuti per specifiche disposizioni di legge**

Gli incentivi economici di cui all'art. 15 c.1 lett. K) del CCNL 1.4.1999, per l'annualità 2012 è pari a € 7.822,60 di cui € 5.000,00 sono finalizzati all'erogazione d'incentivi per il recupero dell'evasione in applicazione del regolamento ICI, € 1.200,00 per remunerare le prestazioni di cui all'art. 92 del D.lgs 163/2006 e la somma di € 1.622,60, destinata a finanziare la fase conclusiva del progetto finalizzato alla gestione delle pratiche di condono edilizio giacenti presso l'archivio delle pratiche edilizie destinato a remunerare il lavoro di gruppo effettuato da due dipendenti assegnati al Servizio urbanistico approvato con delibera G.C N°108 del 15.10.2009 con sviluppo pluriennale, da ultimo modificata con delibera G.C. N° 88 del 04.10.2012 la cui relazione conclusiva è stata approvata con delibera G.C. N° 134 del 27.12.2012.

**ART. 8**

**Fondo per lo straordinario**

Per l'anno 2012 si stabilisce che il fondo per lo straordinario ammonta a € 3.250,00



**Comune di Dicomano**  
Provincia di Firenze  
Servizio Finanze e Patrimonio

**ART.9**  
**Disposizioni finali**

Per le materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia le norme previste sino alla loro sostituzione purchè non siano in contrasto con le disposizioni legislative e contrattuali in vigore e in particolare con le norme introdotte dal D.lgs. 27.10.2009 N°150 e successive mod. e integrazioni.

**Delegazione di Parte Pubblica**

Il Segretario Comunale  
Dr.ssa Antonia Zarrillo

**Delegazione di parte sindacale**

I rappresentanti delle OO.SS territoriali di Comparto  
Sig. Geirola Jacopo – Rappresentante territoriale della CGIL

**Per la R.S.U**

Sig.ra Donatella Bargellini

Sig.ra Silvia Megli

Sig. Bambi Stefano

**LA QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA  
INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO UMANE E DELLA  
PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2012 RISULTA COSI' DETERMINATA**

risorse stabili fondo 2010	66.231,16
risorse variabili fondo 2010	15.508,99
<b>LIMITE PARI AL FONDO 2010 - media dipendenti in servizio pari a 34,5</b>	<b>81.740,15</b>
<b>RIDUZIONE FONDO PER CESSAZIONI (media dipendenti in servizio nel 2010 pari a 34,5 media dipendenti nel 2012 pari a 31,5 = riduzione pari a 8,70% su 81.740,15)</b>	<b>-7.111,39</b>
<b>LIMITE FONDO 2012</b>	<b>74.628,76</b>
di cui risorse stabili	60.469,05
di cui risorse variabili	14.159,71

**RISORSE CON CARATTERISTICHE DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ:**

FONTI DI FINANZIAMENTO	IMPORTI
<b>Art. 14, comma 4, del CCNL 1/4/1999:</b> riduzione del 3% dello straordinario	114,50
<b>Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lettere: (vedi allegato costituzione)</b>	
a) art. 31 c. 2, lettere b), c), d), ed e) CCNL 1995; economie art. 1, c. 57 e ss. L. 662/96; Q. P. risorse lettera a) art. 31, c. 2 già destinate pers. ex qual. VII e VIII incaricato delle funzioni dell'area delle p. o. Dichiarazione n.17(Enti che hanno dato applicazione alla disciplina dell'art.5 del ccnl 05.10.2001) . Accordo decentrato integrativo anno 2003 per utilizzo di risorse aggiuntive per il finanziamento di uno scatto di progressione economica al personale con decorrenza 01.01.2003.	37.831,22
b) risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al salario accessorio, ai sensi art. 32 CCNL 1995 (monte salari 1993 = 616.696,00 x 0,50%) e art. 3 CCNL 1996 (monte salari 1995 = 630.877,00 x 0,65%)	7.184,69
c) risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio anno 1998 secondo art. 32 CCNL 1995 e art. 3 CCNL 1996, qualora dal consuntivo dell'anno precedente e quello di utilizzazione non risulti incremento delle spese	0,00
f) risparmi derivanti applicazione disciplina ex art. 2, c. 3 D.lgs. n. 29/93	0,00
g) risorse già destinate per l'anno 1998 al pagamento del L.E.D. nella misura prevista dal CCNL 1996	1.258,09
h) indennità di Lire 1.500.000 di cui all'art. 37, c. 4 CCNL 1995	1.549,37
i) quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore	0,00
j) un importo dello 0,52% del monte salari anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	4.120,56
l) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni	0,00
Art. 15 comma 5: per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti dal 01.01.2004	0,00
<b>Art. 4 del CCNL 5/10/2001:</b>	
c. 1) incremento risorse del fondo di cui all'art. 15 del CCNL 2001 di un importo pari al 1,1% del monte salari anno 1999 ( € . 779.778,13)	8.577,56
c. 2) integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data 1/1/2000 (vedi dettaglio alla fine)	7.059,26
come sopra per personale cessato nel 2010 per € 911,82 non incrementabile	911,82
come sopra per personale cessato nel 2011 per € 1.440,66 non incrementabile	1.440,66
<b>Art. 32 CCNL del 22/1/2004:</b>	
c. 1) incremento risorse art. 31, c. 2 CCNL 2003 dello 0,62% del monte salari anno 2001(pari a Euro 732.400,00)	4.540,88
c. 2) incremento ulteriori risorse art. 31, c. 2 CCNL 2003 dello 0,50% del monte salari anno 2001 (pari a Euro 732.400,00), ove la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti ( <b>dichiarazione congiunta n. 1 CCNL del 9 maggio 2006</b> )	3.662,00
c. 7) la percentuale di incremento del comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nel comma 3, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 (pari a Euro 732.400,00) ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).	0,00
<b>Art. 4 CCNL del 9 maggio 2006:</b>	
c. 1) incremento delle risorse dell'art. 31, c. 2, del CCNL 2003 dello 0,5% del monte salari anno 2003 (pari a Euro 753.830,00) ove la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti	3.769,15
<b>Art. 8 CCNL del 11 aprile 2008:</b>	
c. 2 incremento delle risorse dell'art. 31 - comma 2^ - del CCNL 22.01.2004 dello 0,6% del monte salari 2005 (pari a € 810.333,00), ove il rapporto fra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39% (dal consuntivo 2007 il rapporto è pari al 27,23%)	4.862,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>86.881,76</b>

<b>DETRAZIONI DA APPORTARE ALLE RISORSE CON CARATTERISTICHE DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ:</b>	
L'art. 11 del CCNL del 31.3.1999 prevede che i Comuni privi di posizioni dirigenziali, ove si avvalgano della facoltà di cui all'art. 51, comma 3-bis, della Legge n. 142/90, introdotto dalla Legge 191/98 (ora all'art. 109, comma 2, del Testo Unico n. 267/2000) e nell'ambito delle risorse finanziarie ivi previste a carico dei rispettivi bilanci, applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. del medesimo CCNL per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato collegata agli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative L'art. 10, comma 1 dello stesso CCNL, prevede che il trattamento economico della posizione organizzativa assorbe tutte le competenze accessorie previste dal vigente CCNL ivi compreso il lavoro straordinario. Dal collegamento delle due disposizioni emerge chiaramente che l'onere a carico dei bilanci dei Comuni è solo quello eccedente la quota di risorse già utilizzate per il pagamento del pregresso salario accessorio, la cui entità deve essere risparmiata dagli enti e riassorbita nel valore complessivo della retribuzione di posizione e di risultato. Pertanto le somme già in precedenza destinate al pagamento delle specifiche responsabilità, o di tutti gli altri compensi accessori, agli attuali responsabili di P.O. vanno decurtate dalle risorse decentrate per concorrere al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle stesse posizioni organizzative.	6.547,75
Ai sensi del 1° comma dell'art. 19 del CCNL 1998-2001, agli oneri derivanti dalla riclassificazione del personale previsto dall'art. 7, commi 3 e 4, si fa fronte mediante l'utilizzo parziale delle risorse dei singoli enti indicate nell'art. 2, comma 2 del CCNL del 16/7/1996 (Rinnovo del biennio di parte economica). Pertanto le disponibilità dei fondi destinati al trattamento accessorio per l'anno 1998 e successivi sono ridotte in misura proporzionale.	245,72
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Legge n. 124 del 03 maggio 1999: Revisione della disponibilità per riduzione dei trasferimenti erariali a seguito del passaggio del personale ATA a carico dello Stato: <ul style="list-style-type: none"> <li>° Euro 671,40 (LED personale ATA: Poggi, Ripi, Fezzi)</li> <li>° Euro 3.590,69 (produttività personale ATA)</li> <li>° Euro 1.352,32 (Turno personale ATA)</li> </ul> </li> </ul>	5.614,41
Quota fondo produttività destinato al personale cessato per esternalizzazione del servizio e conseguente riduzione della dotazione organica (servizio N.U. dal 1998): ° produttività per € 1.321,78	1.321,78
Quota fondo produttività destinato al personale cessato per esternalizzazione del servizio e conseguente riduzione della dotazione organica (servizio idrico integrato dal 2002): ° progressioni economiche: Barlotti Euro 700,88; Banchetti Euro 888,77 = 1.589,65 ° indennità di rischio per € 382,93 (non reperibilità perché il servizio è comunque continuato per protezione civile) ° produttività per € 2.595,88	4.568,46
<b>TOTALE DETRAZIONI</b>	<b>18.298,12</b>

**RIEPILOGO:**

<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>86.881,76</b>
<b>TOTALE DETRAZIONI</b>	<b>18.298,12</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI UTILIZZABILI</b>	<b>68.583,64</b>
<b>Riduzione pari al limite 2010</b>	<b>-2.352,48</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI PARI AL 2010</b>	<b>66.231,16</b>
<b>riduzione 2012 per media dipendenti pari a - 8,70%</b>	<b>-5.762,11</b>
<b>IMPORTO DEFINITIVO RISORSE STABILI</b>	<b>60.469,05</b>

**RISORSE DECENTRATE AVENTI CARATTERISTICA DI EVENTUALITÀ E  
VARIABILITÀ**

FONTI DI FINANZIAMENTO	IMPORTO
<b>Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lettere:</b>	
d) somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza)	0,00
e) economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c. 57 e seguenti della L. 662/96 e successive i. e m.	0,00
k) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 (progettazione LL.PP.)	1.200,00
k) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 (progettazione Urb.)	0,00
k) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 (diritto soggiorno cittadini UE - D.Lgs. N. 30/2007)	0,00
k) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 (condono edilizio)	1.622,60
m) eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14	0,00
n) per le Camere di Commercio	0,00
<b>Art. 15, comma 2:</b> in sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al c. 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza. (limite massimo € 9.508,99)	7.537,11
<b>Art. 15, comma 4:</b> gli importi previsti dal c. 1 lett. b), c) e dal comma 2, possono essere resi disponibili da parte del servizio di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, ovvero destinate dall'Ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità	0,00
<b>Art. 15, comma 5:</b> per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività.	0,00
<b>Art. 17, comma 5, CCNL 1/4/1999:</b> somme non utilizzate nell'esercizio precedente (quota avanzo amministrazione derivante da economie accertate anno precedente)	0,00
<b>Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 commi:</b>	
c. 3) art., 15, c. 1, lett. k) CCNL 1999, ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 ( <b>recupero evasione ICI</b> ), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996 (processo tributario)	5.000,00
c. 4) quota risorse che possono essere destinate al trattamento accessorio in riferimento a: contratti di sponsorizzazione, accordi e collaborazioni per acquisire a titolo gratuito interventi, prestazioni, servizi, convenzioni con soggetti pubblici e privati; contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	0,00
<b>Art. 54 CCNL 14/9/2000:</b> quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	0,00
<b>Art. 4 CCNL del 9 maggio 2006:</b>	
c. 2) incremento ulteriori risorse art. 31, c. 2 CCNL 2003 calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2003 (Euro 2.788.903,63), lett. a) fino a un massimo dello 0,3%, qualora il rapporto tra la spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%, lett. b) tra un minimo dello 0,3% ed un massimo dello 0,7% ove la spesa del personale risulti inferiore al 25% delle entrate correnti – VALE SOLO PER L'ANNO 2006	0,00
<b>UNA TANTUM – RIFERITA AGLI ANNI: 2003/2004/2005/2006 – IN QUANTO NON QUANTIFICATA E NON UTILIZZATA PER I MEDESIMI ANNI</b>	
<b>Art. 32 CCNL del 22/1/2004, comma 7:</b>	
- la percentuale di incremento del comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nel comma 3, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità). (Monte salari 2001:€272.455,26) – SOMMA FISSA FINO AD UTILIZZO	0,00
<b>Art. 8 CCNL del 11 aprile 2008:</b>	
c. 3 lettera a) incremento delle risorse dell'art. 31 - comma 3 <sup>^</sup> - del CCNL 22.01.2004 fino ad un massimo dello 0,3% del monte salari 2005 (pari a € 810.333,00), ove il rapporto fra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso fra il 25% ed il 32% (dal consuntivo 2007 il rapporto è pari al 27,23%) VALE SOLO PER IL 2008	0,00
<b>Art. 4 CCNL del 31 luglio 2009:</b>	
c. 2 lettera b) incremento delle risorse dell'art. 31 - comma 3 <sup>^</sup> - del CCNL 22.01.2004 fino ad un massimo dello 1,5% del monte salari 2007 (pari a € 842.353,00), ove il rapporto fra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 31% (dal consuntivo 2008 il rapporto è pari al 30,71% = spesa personale € 1.267.124,47/accertamenti entrate correnti € 4.125.827,08 ) VALE SOLO PER IL 2009	0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>15.359,71</b>
<b>Limite 2012 come ridotto per media dipendenti in servizio</b>	<b>14.159,71</b>
<b>Importo risorse variabili destinate a incentivo progettazione</b>	<b>1.200,00</b>
<b>IMPORTO DEFINITIVO RISORSE VARIABILI, compreso inc. progettazione</b>	<b>15.359,71</b>

**RIEPILOGO**

<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>60.469,05</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>15.359,71</b>
<b>TOTALE GENERALE RISORSE</b>	<b>75.828,76</b>

Handwritten signatures and initials, including a large signature at the top right and several initials below it.

**L'UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE CON CARATTERISTICHE DI CERTEZZA,  
STABILITÀ E CONTINUITÀ RISULTA COSÌ DEFINITA**

ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI		
Art. 17, comma 2, lett. b) Fondo per Progressioni orizzontali. (*)	26.381,81		
Art. 17, comma 2, lett. c) Fondo per corrispondere la retribuzione di Posizione e risultato.	0,00		
Art. 33 CCNL 22/1/2004 - Indennità di comparto. (**)	15.690,14		
Art. 31 CCNL 14/9/2000 e Art. 6 CCNL5/10/2001 - Indennità Personale Educativo Asili nido.	0,00		
Art. 17, comma 2, lett. d) – secondo le specifiche discipline:			previsioni
Art. 22 CCNL 14/9/2000 – Turnazione	3.875,76	cap. vari	4.030,00
Art. 23 CCNL 14/9/2000 – Reperibilità	7.448,81	cap. vari	7.630,00
Art. 36 CCNL 14/9/2000 – Maneggio Valori	505,72	cap. 1252	505,72
Art. 24, comma 5, CCNL 14/9/2000 – Maggiorazioni retribuzione oraria	820,00	cap. vari	820,00
Art. 24, comma 1, CCNL 14/9/2000 – Attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo	0,00		0,00
Art. 37 CCNL 14/9/2003 – Indennità di Rischio, nella misura stabilita dall'art. 41 del CCNL 22/1/2004	1.929,27	cap. vari	2.130,00
Art. 17, comma 2, Lettera e) Compensi per attività particolarmente disagiate, categorie A, B e C)	1.548,17	cap. vari	1.866,00
Art. 17, comma 2, Lettera f) Compensi per specifiche responsabilità categorie B e C	900,00	cap. vari	
Art. 10 CCNL del 22/1/2004 finanziamento degli incarichi di Alta Professionalità, in base alle risorse previste dall'art. 32, comma 7 e confermate dalla dichiarazione congiunta n. 1 al CCNL del 9 maggio 2006.	0,00		
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>59.099,68</b>		

**LA UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE AVENTI CARATTERISTICA DI  
EVENTUALITÀ E VARIABILITÀ RISULTA COSÌ DEFINITA:**

ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI	
Art. 17, comma 2, lett. a) ed h) – Compensi destinati Produttività e il miglioramento dei servizi	8.906,48	cap. 1252
Art. 17, comma 2, Lettera f) Compensi per specifiche responsabilità categorie D non incaricate di Posizione Organizzativa	0,00	
Art. 17, comma 2, Lettera g) Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge	7.822,60	cap. vari
Art. 17, comma 2, Lettera i) Compensi per specifiche responsabilità (vice-responsabili e capo-operaio)	0,00	
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>16.729,08</b>	

<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>59.099,68</b>
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>16.729,08</b>
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	<b>75.828,76</b>

N.B.:

(\*) Si dà atto che la quota a carico del bilancio 2011 relativa alle progressioni economiche in corso per effetto dei rinnovi contrattuali ammonta a Euro 3.857,10

(\*\*) Analogamente si dà atto come la quota a carico del bilancio relativa all'indennità di comparto per l'anno 2010 ammonta a Euro 1.646,61

<b>* Costituzione fondo art. 31 comma 1^ CCNL 06.07.1995</b>	
a) lavoro straordinario 1992	7.326,97
b) corrispettivo 25 ore lavoro straordinario per n. dipendenti:	8.024,00
3^ livello n. 6 dipendenti x 25 ore x £ 13.491 = 2.023.650 = € 1.045,13	
4^ livello n. 8 dipendenti x 25 ore x £ 14.207 = 2.841.400 = € 1.467,46	
5^ livello n. 20 dipendenti x 25 ore x £ 15.170 = 7.585.000 = € 3.917,33	
5^ livello VV.UU. n. 2 dipendenti x 25 ore x £ 15.784 = 789.200 = € 407,59	
6^ livello n. 1 dipendenti x 25 ore x £ 15.963 = 399.075 = € 206,11	
7^ livello n. 2 dipendenti x 25 ore x £ 17.390 = 869.500 = € 449,06	
8^ livello n. 2 dipendenti x 25 ore x £ 20.576 = 1.028.800 = € 531,33	
c) monte salari 1992 (€ 634.540,64) x 1,45%	9.200,84
d) quota 1989 turno, reperibilità, rischio, orario notturno, festivo, notturno/festivo, rivalutato annualmente:	13.640,02
§ importo anno 1989 destinato alla indennità di cui sopra: £ 21.240.497	
§ rivalutazione corrispondente al tasso d'inflazione anno 1990 = 21.240.497 X 6,40% = 22.599.888	
§ rivalutazione corrispondente al tasso d'inflazione anno 1991 = 22.599.888 X 6,00% = 23.955.882	
§ rivalutazione corrispondente al tasso d'inflazione anno 1992 = 23.955.882 X 5,50% = 25.273.455	
§ rivalutazione corrispondente al tasso d'inflazione anno 1993 = 25.273.455 X 4,50% = 26.410.760	
§ £ 26.410.760 pari a € 13.640,02	
<b>Totale parziale</b>	<b>38.191,83</b>
incremento 6% previsto dall'art. 31 - 1^ comma (€ 38.191,83 x 6%)	2.291,51
incremento 0,40% art. 31 - 1^ comma lett. B) del monte salari 1993 (€ 616.696,02)	2.466,78
<b>Totale parziale</b>	<b>42.950,12</b>
<b>CCNL 16.07.1996 (biennio 1996/97):</b>	
§ 0,25% monte salari 1995 (art. 2 - 2^ comma) € 630.876,89 x 0,25%	1.577,19
§ 0,10% monte salari 1995 (art. 2 - 3^ comma) € 630.876,89 x 0,10%	630,88
<b>Totale fondo art. 15 - comma 1^ lett. a), b), c), d) e) C.C.N.L. 01.04.1999</b>	<b>45.158,19</b>
Detrazione art. 15 - comma 1^ lettera a) (quota lavoro straordinario per £ 14.187.000)	7.326,97
<b>Totale fondo art. 15 - comma 1^ lett. b), c), d) e) C.C.N.L. 01.04.1999</b>	<b>37.831,22</b>
Quota risorse lettera a) art. 31 - 2^ comma CCNL 06.07.1995 destinate a 7^ e 8^ qualfiche (£ 14.187.000/41*5) (solo per gli enti con dirigenza)	0,00
<b>Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999</b>	<b>37.831,22</b>

<b>Dettagli R.I.A. - retribuzione individuale anzianità da riattribuire al fondo per personale cessato:</b>	
Banchetti Giorgio	518,31
Barlotti Graziano	1.137,24
Martelli Franco	1.051,83
Gabellini Renato	480,22
Lnadi Aldemaro	160,03
Falli Antonio	239,98
Nardoni Sauro	603,46
Innocenti Maurizio	1.360,84
Ciucchi Roberto	1.051,83
Schipilliti Giuseppe	455,52
<b>Totale 2009</b>	<b>7.059,26</b>
Bigalli Guido	911,82
<b>Totale 2010</b>	<b>7.971,08</b>
Venturini Leonella	1.079,65
Landini Morando	361,01
<b>Totale 2011</b>	<b>9.411,74</b>

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*